

## AJUNTAMENT DE LLANÇA

### *Edicte d'aprovació de bases i convocatòria concurs oposició*

L'Alcalde-President de l'Ajuntament de Llança, mitjançant Decret d'Alcaldia de data 26 de juny de 2020, va adoptar la següent resolució:

**“Primer.-** CONVOCAR les proves selectives d'un concurs oposició per tal de proveir de manera definitiva i pel procediment de torn lliure, dues places de funcionari anomenada: agent de la policia local, adscrita:

*Escala d'Administració Especial*

*Subescala: Serveis especials – policia local*

*Denominació del lloc: Agent de policia local*

*Grup titulació: C2*

*Nombre de places: 2*

*Nivell de complement destí: 16*

**Segon.-** APROVAR les bases adjuntes per les quals es regiran les proves corresponents.

**Tercer.-** SOTMETRE a informació pública aquest Acord, mitjançant publicació de les bases al BOP de Girona, un extracte al DOGC i un altre al BOE, així com a e-TAULER i web municipal.”

### **BASES QUE REGEIXEN LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE DE DUES PLACES D'AGENT DE POLICIAL LOCAL, EN RÈGIM DE FUNCIONARI DE CARRERA.**

#### PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció pel procediment de concurs oposició de dues places d'agent de la policia local de l'Ajuntament de Llança, inclosa en l'Oferta pública d'ocupació corresponent a l'any 2020, publicada al DOGC núm. 8127 de data 6 de maig de 2020 i al BOP de Girona núm. 88 de data 6 de maig de 2020.

Aquesta plaça es troba enquadrada dins:

L'Escala d'Administració especial,

Subescala: Serveis especials.

Categoria: Bàsica: Agent de la Policia local.

Grup de titulació: Grup C, subgrup C2.

Nivell complement de destinació: 16

Sistema: concurs oposició en torn lliure.

La present convocatòria es regirà pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals

de Catalunya, en concordança amb el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Les funcions atribuïdes al lloc de treball són les derivades de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya. I qualsevol altre funció de caràcter similar que li sigui atribuïda. La distribució horària de la jornada es realitzarà d'acord amb les necessitats del servei.

## SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per poder ser admesos en aquest concurs oposició, les persones interessades en participar-hi ha de reunir els següents requisits:

- a) Tenir ciutadania espanyola d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió d'alguna de les següents titulacions: títol de graduat en educació secundària obligatòria, títol de graduat escolar, títol de tècnic corresponent a cicles formatius de grau mitjà, títol de tècnic auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o equivalents. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, caldrà disposar de l'homologació corresponent oficial.
- d) Tenir una alçada mínima, sense calçat, de 160cm. les dones i 165cm. els homes, caldrà acreditar-ho en el certificat mèdic oficial que es lliurarà per poder realitzar les proves d'aptitud física.
- e) Posseir el permís de conduir vehicles de la classe B.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria (*cal aportar complimentada i signada la declaració responsable de l'annex 4*).
- g) No haver estat condemnat/da per cap delictes, o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial (*cal aportar complimentada i signada la declaració responsable de l'annex 4*).
- h) No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitat del personal al servei de les Administracions Públiques (*cal aportar complimentada i signada la declaració responsable de l'annex 4*).
- i) Compromís de portar armes de foc que es prendrà mitjançant declaració jurada (*cal aportar complimentada i signada la declaració responsable de l'annex 4*).
- j) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que les puguin ser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, les disposicions que la despleguin (*cala portar complimentada i signada la declaració responsable de l'annex 4*).
- k) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir mentre es mantingui la relació de servei amb la Policia Local (*cal aportar complimentada i signada la declaració responsable de l'annex 4*).
- l) Acreditar el coneixement del nivell intermedi de català, B2 o equivalent. Si no s'acredita mitjançant la corresponent certificació, es realitzarà una prova de nivell.

Serà d'aplicació el que estableix l'article 16.2.c) del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, poden restar exempts de realitzar la prova de català els aspirants a ingressar al cos de la policia local, que en algun procés de selecció a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació corresponent que acrediti aquesta circumstància.

El compliment de les condicions i els requisits establerts, s'hauran de complir i acreditar dins del termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir fins a la presa de possessió com funcionari de carrera. Tret de l'acreditació del nivell requerit de català que es podrà acreditar fins el moment de la realització de la prova corresponent.

El dia de la realització de les proves físiques, abans del seu inici, les persones aspirants han de lliurar al Tribunal un certificat mèdic oficial actualitzat expedit com a màxim en els 3 mesos anteriors al dia de la realització d'aquestes, en el qual es faci **constar** que “reuneix les condicions físiques necessàries per a realitzar les proves físiques previstes, especificades en l'annex 1 de les bases que regeixen aquest procés de selecció per a la cobertura d'1 plaça d'agent de la policia local de l'Ajuntament de Llança”, així com també hi constarà l'alçada.

La no presentació d'aquest certificat, comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

### TERCERA. ANUNCI DE LA CONVOCATÒRIA, FORMA I TERMINI PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

L'anunci de l'aprovació de la convocatòria i de les bases que regulen aquest procés de selecció es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Girona (BOPG) i de manera extractada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE). Aquestes tres anuncis també es publicaran al e-TAULER i pàgina web municipal.

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de vint dies naturals que començaran a partir de l'endemà de la darrera publicació del seu extracte, ja sigui al DOGC o al BOE. El termini es prorrogarà al següent dia hàbil si l'últim dia de presentació de sol·licituds fos dissabte, diumenge o festiu.

Els aspirants que vulguin prendre part en el procés de selecció presentaran la sol·licitud normalitzada (cal aportar complimentada i signada la sol·licitud de l'annex 5), dirigida a l'Il·lm. Sr Alcalde-President de l'Ajuntament de Llança, pels mitjançats establerts a la legislació aplicable, que, entre d'altres són:

- a. Al registre electrònic de l'Ajuntament o al registre electrònic de les administracions públiques relacionades a l'article 2.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administració comú de les Administracions Públiques.
- b. De manera presencial, en hores d'oficina al registre general de l'Ajuntament (Av. Europa, 37), dins l'horari de 8'30 a 14 hores de la tarda, prèvia cita.

Amb la formalització i presentació de la instància, l'aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que son necessàries per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, així com la publicitat

d'aquestes dades, d'acord amb la normativa vigent, i especialment la Llei orgànica de protecció de dades.

Així com l'acceptació a que les notificacions (si s'escau) o comunicacions derivades d'aquest procés de selecció que s'hagin d'efectuar als aspirants es facin mitjançant correu electrònic a l'adreça electrònica indicada a la sol·licitud.

Igualment amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants, atorguen l'autorització expressa per a que l'Ajuntament de Llançà, demani, respecte a la persona interessada, els antecedents que d'aquesta, pugui constar al Registre Central de Penats i Rebels. Només en el cas que no s'hagi donat el consentiment, s'haurà de presentar la documentació que acrediti aquesta circumstància, emesa per l'òrgan competent.

Les persones aspirants tindran la responsabilitat exclusiva de vetllar per l'actualització permanent de les dades del domicili, correu electrònic o telèfon de contacte davant l'Ajuntament de Llançà, mitjançant sol·licitud de modificació de dades personals que hauran de presentar en el Registre d'entrades d'aquesta Corporació.

A la sol·licitud de les persones aspirants hauran de manifestar de manera expressa i sota la seva responsabilitat, que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides, que s'entenen referides sempre a la data d'acabament del termini per a la presentació de sol·licituds, i que són certes les dades que indiquen a la sol·licitud sota la seva responsabilitat. **La manca d'aquestes manifestacions serà causa d'exclusió de la present convocatòria de l'aspirant.**

Per la simple concurrència a aquest procés selectiu s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Les persones aspirants, hauran de presentar, durant el termini de presentació de sol·licituds, la següent documentació:

1. Instància normalitzada de l'Ajuntament de Llançà per aquesta convocatòria, (cal aportar complimentada i signada la sol·licitud de l'annex 5), on queda de manifest de manera expressa i sota la seva responsabilitat que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en aquestes bases, així com que són certes les dades que s'indiquen a la sol·licitud. Aquesta instància **haurà d'estar signada**. La manca de signatura suposarà l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.
2. Fotocòpia del document nacional d'identitat en vigor.
3. Fotocòpia del permís de conduir de la classe B en vigor.
4. Currículum vitae acadèmic i professional actualitzat.
5. Fotocòpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió d'alguna de les titulacions que s'especifiquen en la base segona.
6. Declaració responsable de l'annex 4, complimentada i signada on s'acredita les condicions especificades en l'apartat f), g), h), i), j) i k).... de la base segona. **La manca de signatura suposarà l'exclusió de l'aspirant del procés de selecció.**
7. Fotocòpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió del nivell B2 de català, que acrediti l'exempció de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana.

8. Fotocòpia de la documentació justificativa dels mèrits a valorar. Els mèrits que no s'acreditin documentalment dins del termini fixat no seran tinguts en compte pel tribunal, i per tant, no es valoraran.

#### QUARTA. ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el President de la Corporació, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en la qual declararà aprovada la llista dels aspirants admesos i exclosos. La mateixa resolució contindrà una relació de les persones aspirants que han de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana; el lloc, data i hora d'inici del procés de selecció; així com la composició nominal del tribunal qualificador. L'esmentada resolució, amb les llistes completes dels aspirants admesos i exclosos, es farà pública al Butlletí Oficial de la Província de Girona, al e-TAULER municipal i a la pàgina web municipal, concedirà un termini de 10 dies hàbils per esmenes i possibles reclamacions, a partir del dia següent al de la publicació al BOPG.

No obstant això, amb caràcter excepcional, la publicació referida es podria substituir per una notificació personal a cadascuna de les persones aspirants

El mateix òrgan acceptarà o refusarà les reclamacions formulades. Si se n'accepta alguna, es resoldran en el termini màxim de quinze dies hàbils, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les alegacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista de persones aspirants admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar o notificar. En el cas de publicar-se es farà al e-TAULER i a la pàgina web de l'Ajuntament de Llança.

Els successius anuncis d'aquesta convocatòria es publicaran al e-TAULER municipal i a la pàgina web municipal.

#### CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal Qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la Corporació, formades per un president, vocals i secretari i tindrà la composició següent:

- Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa Corporació local.
- Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, entre els quals hi haurà, com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

Es designarà una persona suplent per a cadascuna de les que integren el tribunal qualificador.

El tribunal podrà decidir la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a totes o algunes de les proves. Aquests assessors es limitaran a valorar l'exercici corresponent a les seves especialitats tècniques i col·laboraran amb l'òrgan de selecció basant-se exclusivament en aquestes especialitats tècniques.

El tribunal no es podrà constituir sense l'assistència del president, sigui titular o suplent, ni es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels membres, siguin titulars o suplents, i les decisions s'hauran d'adoptar per majoria. Serà necessària l'assistència en tot cas del president i del secretari. En el cas que es produeixi un empat en les decisions del tribunal, el president podrà fer ús del vot de qualitat per desfer-lo.

Els membres del tribunal s'hauran d'abstenir en les proves selectives, mitjançant notificació formal al Alcalde-President de la Corporació, quan considerin que incorren en algunes de les causes previstes a l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Els aspirants podran recusar els membres del tribunal per les mateixes causes d'acord amb l'article 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en un escrit raonat que hauran d'adreçar a l'Alcalde-President de la Corporació, en el termini amb els efectes que s'indiquen a la base quarta.

A més del membres que formen part del Tribunal de selecció, s'estableix que a les sessions hi podrà assistir, amb veu però sense vot, una persona observadora com a presentant del personal funcionari.

Els membres del tribunal i si escau els assessors especialistes meritaran les indemnitzacions i assistències per raó de servei, d'acord amb el RD 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei. El tribunal d'aquesta convocatòria queda classificat com a tribunal de tercera categoria.

## SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés selectiu serà el de concurs oposició, d'acord amb el que estableix l'article 61 del Reial decret llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic; consistirà en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents inclòs el curs selectiu i el període de pràctiques. En aquest sistema, la puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar les proves de la fase d'oposició.

Conforme es vagin finalitzant, el tribunal anunciarà o publicarà les puntuacions de cadascuna de les proves de la fase d'oposició, amb indicació de la data, hora i lloc de celebració de la següent; la valoració de mèrits acreditats en la fase concurs i les puntuacions totals, al e-TAULER i pàgina web municipal.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedat comprovades als efectes pertinents.

Aquest procés de selecció, constarà de quatre fases diferenciades: fase prèvia, la fase d'oposició, fase de concurs i la fase de formació:

### 1. Fase prèvia

Consisteix en acreditar el coneixement del nivell B2 de la llengua catalana.



Els aspirants que superin la fase prèvia, juntament amb els declarats exempts de realitzar-la, passaran a realitzar la fase d'oposició.

Cal tenir en compte que es podran acreditar els nivells requerits, com a màxim, fins al moment abans de realització de les proves. Els aspirants que hagin de realitzar la prova de coneixement del català es presentaran en la data i lloc establert a l'efecte.

Els exercicis d'aquesta fase seran qualificats d'apte o no apte i s'eliminaran de la present convocatòria els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte.

## 2. Fase d'oposició

Constarà de quatre exercicis, tots són obligatoris i eliminatoris.

**Primer exercici.** Prova escrita de coneixements i cultura general. Puntuació màxima 20 punts.

Aquest exercici constarà de dos parts:

**Primera part.** Prova escrita de coneixements teòrics: Puntuació màxima 10 punts.

Consistirà en respondre per escrit, en un temps màxim d'una hora, un qüestionari en català de 50 preguntes tipus test, proposat pel tribunal i relacionat amb els temes que figuren a l'annex 2, així com preguntes de cultura general. Cada resposta correcta puntuarà 0'20 punts i cada resposta errònia restarà 0'05 punts.

**Segona part.** Prova escrita de coneixements pràctics. Puntuació màxima 10 punts.

Consistirà en contestar per escrit un o varis supòsits pràctics policials que proposarà el Tribunal; relacionats amb els coneixements policíacs, territorials i amb les tasques del lloc de treball objecte de la convocatòria, en el temps màxim que determini el Tribunal. El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin els supòsits davant seu i podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

Per superar aquest primer exercici, caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts a cadascuna de les dues parts; en cas contrari l'aspirant quedarà eliminat del procés de selecció.

**Segon Exercici.** Prova d'aptitud física. Valoració apte o no apte.

Aquesta prova té per objecte comprovar l'adequada condició física dels aspirants. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'Annex 1 d'aquestes bases.

*Abans de la realització d'aquesta prova, els aspirants han de lliurar al Tribunal un certificat mèdic oficial actualitzat expedit com a màxim en els 3 mesos anteriors al dia de la realització, en el qual es faci **constar** que: “es reuneixen les condicions físiques necessàries per a realitzar les proves físiques previstes especificades en l'annex I de les bases que regeixen aquest procés de selecció per a la cobertura d'una plaça d'agent de la policia local de l'Ajuntament de Llança”; també hi ha de constar l'alçada.*

**La no presentació d'aquest certificat, comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.**

Per realitzar aquesta prova, el Tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Els aspirants hauran de realitzar totes i cadascuna de les cinc proves físiques que es descriuen en l'Annex 1 d'aquestes bases. Per obtenir la qualificació d'apte hauran d'aconseguir una mitjana de 5 punts com a mínim en el conjunt de les cinc proves, de tal manera però, que si en una d'elles treuen una puntuació inferior a 3 punts, no farà

mitjana i seran declarats no aptes.

El barem de la puntuació per edats d'homes i dones s'especifica a l'Annex 1.

La prova d'aptitud física es qualificarà com a apte o no apte i s'eliminaran de la present convocatòria els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte.

Per a la realització d'aquesta prova, és obligatori portar roba i calçat esportiu.

**Tercer exercici.** Prova psicotècnica. Valoració apte o no apte.

**Ordre de prelació per a la prova psicotècnica, el reconeixement mèdic, el curs selectiu i el període de pràctiques:**

La suma de les puntuacions obtingudes en les proves de la fase oposició fins al tercer exercici més la suma de les puntuacions resultants de la fase de concurs, es la que determinarà l'ordre de prelació de la persona aspirant que ha de realitzar el tercer exercici (prova psicotècnica) i en cas que resulti apta, passarà a realitzar el quart exercici (reconeixement mèdic) i en cas que resulti apta, la fase de formació: curs selectiu i en cas que novament resulti apta, la fase de pràctiques: període de pràctiques.

Prèviament a la realització del tercer exercici, la prova psicotècnica, el Tribunal farà pública una llista ordenada de les persones aspirants amb les puntuacions fins aquell moment, atorgades a cadascuna d'elles, i cridarà a la primera del llista, per tal que realitzi la prova psicotècnica.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

Serà d'aplicació la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Si s'escau, aquesta prova es complementarà amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Aquest exercici es valorarà com a apte no apte i s'eliminaran de la present convocatòria els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte.

**Quart exercici.** Reconeixement mèdic. Valoració apte o no apte.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i l'aspirant serà qualificat com a apte o no apte, quedat eliminat del concurs oposició, en el cas de ser declarat no apte.

La persona aspirant amb millor puntuació serà convocada a un reconeixement mèdic; consistent en proves mèdiques realitzades per metges col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'Annex 3 d'aquesta convocatòria. Aquestes proves es realitzaran al centre on l'Ajuntament determini.



Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

Si l'aspirant es considerat apte al reconeixement mèdic, serà proposat a l'alcaldia per al seu nomenament com a agent interí en pràctiques.

**Crides**

Les persones aspirants seran convocades per a la realització, si s'escau, dels diferents exercicis en crida única i hauran de presentar, a efectes d'identificació, l'original del DNI o document equivalent.

Només hi haurà una convocatòria per a cada prova, restant automàticament exclosos del procés selectiu els que aspirant que no compareguin.

Llevat de casos de força major, degudament acreditats i valorats lliurement pel tribunal, la no presentació d'un opositor a qualsevol dels exercicis en el moment de ser cridat determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en l'exercici i en els successius i, en conseqüència, l'exclusió del procediment selectiu.

### 3. Fase de concurs.

Consisteix en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels candidats i de conformitat amb el barem següent i amb màxim de 3'50 punts:

#### a) **Experiència professional, amb un màxim d'1'50 punts:**

- Per haver exercit com agent interí de la Policia Local 0'10 punts per mes complert, amb un màxim de 1'20 punts.
- Per haver exercit com a policia en altres cossos i forces de seguretat públiques 0'025 punts per mes complert, amb un màxim de 0'30 punts.

#### b) **Titulacions acadèmiques, amb un màxim de 0'30 punts:**

- Batxillerat superior, cicle formatiu grau superior 0'15 punts.
- Diplomatura, llicenciatura o grau universitari 0'30 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

#### c) **Formació i perfeccionament, amb un màxim de 0'90 punts:**

Per cursos amb contingut relacionat amb la plaça, organitzats o homologats per ISPC o altres institucions públiques o privades, realitzats amb aprofitament:

- Per cada curs de durada fins a 25 hores 0'15 punts.
- Per cada curs de 26 a 50 hores 0'30 punts.
- Per cada curs de 51 a 100 hores 0'40 punts.
- Per cada curs de durada superior a 100 hores 0'60 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores, dels cursos al·legats, l'aprofitament i l'entitat o organisme. En cas contrari no es valoraran.

#### d) **Coneixement d'idiomes, amb un màxim de 0'50 punts:**

- Nivell C1 o superior de català o equivalent: 0'20 punts.
- Nivell B2 o superior de l'idioma francès: 0'20 punts.
- Nivell B2 o superior de l'idioma anglès: 0'10 punts.

**e) Recompenses i distincions, amb un màxim de 0'30 punts :**

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de Policia Local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent, d'acord amb el següent barem:

- Condecoracions que premien fets distingits per situacions de risc personal, o per serveis transcendents amb prestigi per a la corporació o d'utilitat per al servei: 0'30 punts.
- Felicitacions públiques individuals: 0'15 punts.
- Felicitacions públiques col·lectives atorgades de forma nominal: 0'05 punts.

**4. Fase de formació i període de pràctiques.**

**Fase de formació**

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. L'aspirant declarat no apte quedarà exclòs del procés selectiu.

**Període de pràctiques**

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, l'opositor ha de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. L'aspirant que obtinguin la qualificació de no apte quedarà exclòs del procés selectiu. Per a la qualificació de l'aspirant el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Durant la realització del curs de formació bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, la persona aspirant pot ser sotmesa a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert a l'annex 3 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de la persona aspirant de procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent adoptar la resolució procedent, que en cas, donarà dret a indemnització.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a

ser nomenats funcionaris de carrera.

#### SETENA. QUALIFICACIÓ I NOMENAMENT COM A FUNCIONARI

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

La persona aspirant que hagi superat el període de pràctiques serà proposada per l'Alcaldia-Presidència per a ser nomenada funcionària de carrera i disposarà d'un termini d'un mes per al jurament o la promesa i la presa de possessió.

El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

La manca de presa de possessió llevat del cas de força major, que seran degudament comprovats i considerats per l'administració, comporta la pèrdua de tots els drets derivats del procés de selecció i del nomenament subsegüent.

L'aspirant proposat haurà de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de deu dies hàbils, els documents acreditatius, que calguin, de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Els nomenaments dels proposats, la seva publicació i presa de possessió es realitzarà de la forma establerta als articles 82 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

#### VUITENA. INCOMPATIBILITATS

En l'exercici de les funcions atribuïdes al lloc de treball al qual l'aspirant ha estat destinat/da, que poden ser exercides en qualsevol dependència de l'Ajuntament, li serà aplicable a empleat/da públic la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual l'aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la corporació, haurà d'efectuar una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat amb el formulari que li facilitarà la corporació, o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/1984 de 26 de desembre, a l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 novembre i a l'article 337 del Decret 214/1990. Pel que fa a la determinació i adscripció al lloc de treball, règim d'horari i jornada, la persona contractada s'atindrà als acords i resolucions que adoptin els òrgans corresponents de l'Ajuntament.

#### NOVENA. CESSAMENT DEL PERSONAL

El cessament pel personal nomenat com a funcionari es produirà quan concorrin les causes assenyalades a la legislació vigent.

#### DESENA. INCIDÈNCIES I RECURSOS

1. Les publicacions que es facin en el Butlletí Oficial de la Província de Girona (BOP) i/o en el tauler electrònic municipal seran determinants dels terminis a efectes de possibles impugnacions o recursos, sens perjudici de tota la informació que es pugui penjar a la pàgina web municipal, que serà de caràcter merament informatiu.
2. El Tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que es presentin i prendre els acords necessaris per assegurar el bon desenvolupament de les convocatòries en tot allò que les bases no hagin previst.
3. Contra els actes i resolucions del Tribunal, en tant que es tracta d'òrgans col·legiats dependents de la Presidència de la corporació, els actes dels quals no exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant de l'Alcalde-President de la corporació en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.
4. Contra les llistes definitives d'admesos i exclosos i els nomenaments com a funcionaris de carrera es pot interposar potestativament recurs de reposició davant del president de la corporació, dins el termini d'un mes, comptat a partir de l'endemà al de la seva publicació o directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Girona, dins el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà al qual tingui lloc la notificació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.
5. Igualment els interessats/des poden interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient en defensa dels seus interessos. Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

#### ONZENA. RÈGIM JURÍDIC SUPLETORI

En tot allò que no estigui previst en aquestes bases regirà allò que determinin les normes vigent d'aplicació directa o supletòria a tots els processos selectius de l'administració local.

Llança, amb data de signatura electrònica.

Francesc Guisset Lagresa  
L'Alcalde

## ANNEX 1 PROVES D'APTITUD FÍSICA

### DESCRIPCIÓ DE LES PROVES FÍSIQUES I BAREMS

**1. Prova de resistència.-** Recórrer una longitud de 1.000 m. amb el mínim temps possible. Es podrà alternar carrera i marxa. Es puntuarà segons indica el quadre de valoracions d'aquest Annex 1.

**3. Prova de llançament de pilota medicinal.-** Dempeus i amb les cames separades,

**2. Prova de potència de cames.-** Consistirà en la realització d'un salt de longitud, sense carrera, amb els peus lleugerament separats i paral·lels. En caure, s'hauran de mantenir els peus en el lloc on es realitzi el primer contacte. Es podran fer dos intents, i puntuarà aquell en què s'hagi obtingut la distància més llarga, segons s'indica en el quadre d'aquest Annex 1.

s'agafa la pilota medicinal (5 quilos per als homes i 3 quilos per a les dones) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap. Amb el llançament podrà estendre's el tronc, flexionar braços i cames, elevant talons, però sense desenganxar de cap manera la puntera del sòl. Es permetran dos intents, tenint-se en compte la millor marca.

**4. Prova d'abdominals.-** Els opositors es col·locaran estirats a terra amb les cames flexionades, amb els peus junts i amb les mans al clatell. D'aquesta posició inicial impulsaran el tronc cap endavant sense tocar el genoll amb el colze i sense moure els peus de terra. Realitzaran totes les abdominals que els siguin possibles en 60 segons.

**5. Prova de velocitat.-** Consistirà a córrer al màxim de possibilitats 50 metres. Es puntuarà segons indica el quadre de valoracions:

### BAREM DE VALORACIÓ DE PROVES FÍSIQUES

#### 1. Prova de resistència.- (minuts)

HOMES	1	2	3	4	5
Fins 25 anys	4,40-5	4,30-4,39	4,25-4,29	4,20-4,24	4,15-4,19
25-30 anys	5-5,20	4,40-4,49	4,30-4,39	4,25-4,29	4,20-4,24
30-35 anys	5,10-5,20	5-5,09	4,40-4,59	4,30-4,39	4,25-4,29
35-40 anys	5,10-5,20	5-5,09	4,50-4,59	4,40-4,49	4,30-4,39
40-45 anys	5,20-5,30	5,10-5,19	5-5,09	4,50-4,59	4,40-4,49
45-50 anys	5,40-5,50	5,20-5,39	5,10-5,19	5-5,09	4,50-4,59
mes 50 anys	5,50-6	5,40-5,49	5,30-5,39	5,20-5,29	5,10-5,19

<b>HOMES</b>	6	7	8	9	10
Fins 25 anys	4,01-4,15	3,46-4	3,36-3,45	3,26-3,35	-3,26
25-30 anys	4,15-4,19	4,01-4,15	3,46-4	3,36-3,45	-3,35
30-35 anys	4,20-4,24	4,15-4,19	4,01-4,15	3,46-4	-3,45
35-40 anys	4,25-4,29	4,20-4,24	4,15-4,19	4,01-4,15	-4
40-45 anys	4,30-4,39	4,25-4,29	4,20-4,24	4,15-4,19	-4,15
45-50 anys	4,40-4,49	4,30-4,39	4,25-4,29	4,20-4,24	-4,19
mes 50 anys	5-5,09	4,50-4,59	4,40-4,49	4,30-4,39	-4,29

<b>DONES</b>	1	2	3	4	5
Fins 25 anys	5,10-5,20	5-5,09	4,50-4,59	4,40-4,49	4,30-4,39
25-30 anys	5,20-5,30	5,10-5,19	5-5,09	4,50-4,59	4,40-4,49
30-35 anys	5,30-5,39	5,20-5,29	5,10-5,19	5-5,5,09	4,50-4,59
35-40 anys	5,40-5,49	5,30-5,39	5,20-5,29	5,15-5,19	5,10-5,14
40-45 anys	5,40-5,49	5,30-5,39	5,25-5,29	5,20-5,24	5,15-5,19
45-50 anys	5,40-5,49	5,35-5,39	5,30-5,34	5,25-5,29	5,20-5,24
mes 50 anys	5,50-6	5,40-5,49	5,35-5,39	5,30-5,34	5,25-5,29
<b>DONES</b>	6	7	8	9	10
Fins 25 anys	4,25-4,29	4,20-4,24	4,15-4,19	4,01-4,15	-4
25-30 anys	4,30-4,39	4,25-4,29	4,20-4,24	4,15-4,19	-4,15
30-35 anys	4,40-4,49	4,30-4,39	4,25-4,29	4,20-4,24	-4,19
35-40 anys	5-5,09	4,50-4,59	4,40-4,49	4,30-4,39	-4,29
40-45 anys	5,10-5,14	5-5,09	4,50-4,59	4,40-4,49	-4,39
45-50 anys	5,15-5,19	5,10-5,14	5-5,09	4,50-4,59	-4,49
mes 50 anys	5,20-5,24	5,15-5,19	5,10-5,14	5-5,09	-4,59

## 2. Prova de potència de cames (centímetres)

<b>HOMES</b>	1	2	3	4	5
Fins 25 anys	141-160	161-180	181-195	196-205	206-215
25-30 anys	131-140	141-160	161-180	181-195	196-205
30-35 anys	121-130	131-140	141-160	161-180	181-195
35-40 anys	115-124	125-134	135-144	145-164	165-184
40-45 anys	111-120	121-130	131-140	141-160	161-180
45-50 anys	105-114	115-124	125-134	135-144	145-164
mes 50 anys	101-110	111-120	121-130	131-140	141-160
<b>HOMES</b>	6	7	8	9	10
Fins 25 anys	216-225	226-235	236-245	246-255	255+
25-30 anys	206-215	216-225	226-235	236-245	246+
30-35 anys	196-205	206-215	216-225	226-235	236+
35-40 anys	185-199	201-210	211-220	221-230	231+
40-45 anys	181-195	196-205	206-215	216-225	226+
45-50 anys	165-184	185-199	201-210	211-220	221+
mes 50 anys	161-180	181-195	196-205	206-215	216+



<b>DONES</b>	1	2	3	4	5
Fins 25 anys	121-130	131-150	151-175	176-185	186-205
25-30 anys	111-120	121-140	141-165	166-175	176-195
30-35 anys	101-110	111-130	131-155	156-165	166-185
35-40 anys	95-101	101-120	121-144	145-154	155-174
40-45 anys	85-95	96-110	111-130	131-140	141-160
45-50 anys	75-85	86-100	101-124	125-134	135-154
mes 50 anys	65-75	76-90	91-110	111-120	121-140

<b>DONES</b>	6	7	8	9	10
Fins 25 anys	206-215	216-225	226-235	236-245	245-+
25-30 anys	196-205	206-215	216-225	226-235	236-+
30-35 anys	186-95	196-205	206-215	216-225	226-+
35-40 anys	176-86	186-196	196-205	206-216	217-+
40-45 anys	166-175	176-185	186-196	196-205	206-+
45-50 anys	155-164	165-175	176-186	186-196	197-+
mes 50 anys	145-155	156-165	166-175	176-185	186-+

### 3.a) Prova de llançament de pilota medicinal 5kg .- (distància en centímetres)

<b>HOMES</b>	1	2	3	4	5
Fins 25 anys	505	510	515	520	525
25-30 anys	500	505	510	515	520
30-35 anys	495	500	505	510	515
35-40 anys	490	495	500	505	510
40-45 anys	485	490	495	500	505
45-50 anys	480	485	490	495	500
mes 50 anys	475	480	485	490	495
<b>HOMES</b>	6	7	8	9	10
Fins 25 anys	530	535	540	545	550
25-30 anys	525	530	535	540	545
30-35 anys	520	525	530	535	540
35-40 anys	515	520	525	530	535
40-45 anys	510	515	520	525	530
45-50 anys	505	510	515	520	525
mes 50 anys	500	505	510	515	520

### 3.b) Prova de llançament de pilota medicinal 3kg .- (distància en centímetres)

<b>DONES</b>	1	2	3	4	5
Fins 25 anys	505	510	515	520	525
25-30 anys	500	505	510	515	520
30-35 anys	495	500	505	510	515
35-40 anys	490	495	500	505	510
40-45 anys	485	490	495	500	505
45-50 anys	480	485	490	495	500
mes 50 anys	475	480	485	490	495
<b>DONES</b>	6	7	8	9	10
Fins 25 anys	530	535	540	545	550
25-30 anys	525	530	535	540	545
30-35 anys	520	525	530	535	540
35-40 anys	515	520	525	530	535
40-45 anys	510	515	520	525	530
45-50 anys	505	510	515	520	525
mes 50 anys	500	505	510	515	520

### 4. Prova d'abdominals

<b>HOMES</b>	1	2	3	4	5
Fins 25 anys	30	32	37	40	42
25-30 anys	25	30	32	37	40
30-35 anys	25	30	32	35	37
35-40 anys	15	20	25	30	32
40-45 anys	13	18	24	28	30
45-50 anys	10	15	20	25	30
mes 50 anys	8	10	12	15	20
<b>HOMES</b>	6	7	8	9	10
Fins 25 anys	45	50	55	60	65
25-30 anys	42	45	50	55	60
30-35 anys	40	42	45	50	55
35-40 anys	35	37	40	42	45
40-45 anys	36	38	39	43	44
45-50 anys	32	35	37	40	42
mes 50 anys	25	30	32	35	37

<b>DONES</b>	1	2	3	4	5
Fins 25 anys	10	15	20	25	30
25-30 anys	9	13	18	23	28
30-35 anys	8	10	15	20	25
35-40 anys	6	8	10	15	20
40-45 anys	4	6	8	10	15
45-50 anys	4	6	8	9	13
mes 50 anys	3	4	6	8	10
<b>DONES</b>	6	7	8	9	10
Fins 25 anys	35	40	45	50	55
25-30 anys	33	38	43	48	53
30-35 anys	30	35	40	45	50
35-40 anys	25	30	35	40	45
40-45 anys	20	25	30	35	40
45-50 anys	18	23	28	33	38
mes 50 anys	15	20	25	30	35

**5.Prova de velocitat .-** (mesura: segons)

<b>HOMES</b>	1	2	3	4	5
Fins 25 anys	9"8	9"6	9"3	9"1	8"8
25-30 anys	9"9	9"7	9"4	9"2	8"9
30-35 anys	10"	9"8	9"5	9"3	9"
35-40 anys	10"2	10"	9"8	9"5	9"3
40-45 anys	10"3	10"2	10"	9"7	9"5
45-50 anys	10"4	10"2	10"1	10"	9"8
mes 50 anys	10"8	10"6	10"5	10"4	10"2
<b>HOMES</b>	6	7	8	9	10
Fins 25 anys	8"4	7"8	7"4	7"1	6"9
25-30 anys	8"6	8"	7"6	7"2	7"
30-35 anys	8"8	8"2	7"8	7"3	7"1
35-40 anys	9"	8"8	8"2	7"8	7"3
40-45 anys	9"2	9"	8"4	8"	7"5
45-50 anys	9"3	9"1	8"5	8"1	7"6
mes 50 anys	9"8	9"5	8"9	8"5	8"

<b>DONES</b>	1	2	3	4	5
Fins 25 anys	10"	9"9	9"8	9"7	9"5
25-30 anys	10"1	10"	9"9	9"8	9"6
30-35 anys	10"2	10"1	10"	9"9	9"7
35-40 anys	10"3	10"2	10"1	10"	9"8
40-45 anys	10"4	10"3	10"2	10"1	9"9
45-50 anys	10"5	10"4	10"3	10"2	10"
mes 50 anys	10"9	10"8	10"7	10"6	10"4
<b>DONES</b>	6	7	8	9	10
Fins 25 anys	9"2	9"	8"4	8"	7"6
25-30 anys	9"3	9"1	8"5	8"1	7"7
30-35 anys	9"4	9"2	8"6	8"2	7"8
35-40 anys	9"5	9"3	8"7	8"3	7"9
40-45 anys	9"6	9"4	8"8	8"4	8"
45-50 anys	9"7	9"5	8"9	8"5	8"1
mes 50 anys	10"1	9"9	9"3	8"9	8"5

## ANNEX 2

### TEMARI

#### Àmbit institucional

1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura i principis generals. L'estructura territorial de l'Estat: Principis generals i l'Administració Local.
2. Drets humans i drets constitucionals: garanties dels drets.
3. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: drets i deures de l'àmbit civil i social, drets en l'àmbit polític i de l'Administració, dret i deures lingüístics. El Govern local a l'Estatut.

#### Àmbit de coneixement de l'entorn

4. Història de Catalunya.
5. Marc geogràfic de Catalunya i del municipi de Llança.

#### Àmbit de seguretat i policia

6. Les competències de la Generalitat i les administracions locals en matèria de seguretat.
7. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i policies locals.
8. La funció de policia judicial.
9. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya.
10. Codi deontològic policial.
11. Dret penal delictes més comuns i les seves penes.
12. Dret processal penal. La detenció, aspectes jurídics.
13. La policia local com a policia administrativa: competència i normativa aplicable. Actuacions policials referides a Infraccions d'ordenances municipals. Procediment sancionador.
14. Els menors a la legislació espanyola.
15. La policia local i el trànsit. La normativa de trànsit circulació de vehicles de motor i seguretat vial.
16. La policia local i la seguretat ciutadana. Normativa reguladora de seguretat ciutadana, armes i explosius.
17. La policia local. El reglament d'armament.
18. La policia local com a policia de proximitat i assistencial.
19. Drets de les dones a la legislació vigent. locals a Catalunya. Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya i normativa que la desenvolupa.
20. La denúncia. L'Atestat Policial. La detenció. Drets dels detinguts. Detenció de menors.
21. Funció normativa de les corporacions locals. Ordenances i reglaments. Bans municipals. Concepte. Aprovació i efectes.
22. La responsabilitat del personal funcionari. El règim disciplinari. Delictes en què poden incórrer les policies locals en l'exercici dels seus càrrecs.

## ANNEX 3 QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

### I. ANTROPOMETRIA:

- 1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
- 2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

### II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

#### 1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

#### 2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

#### 3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5 Prolapse genital femení. Endometriosi.

#### 4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.



- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

**5 Sistema hematopàtic:** hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

## **6 Aparell locomotor**

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

## **7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós**

- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.

## **8 Glàndules endocrines**

- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.

**9 Infeccions:** qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

## **10 Òrgans dels sentits**

- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesia visual.
- 10.10 Agudesia auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

### **11 Pell, fàneres i glàndules exocrines**

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

### **12 Altres**

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

**13 Alçada dels aspirants.** Es verificarà que l'alçada mínima dels aspirants sigui la que determina la base segona, lletra d), que per a les dones és de 1,60m i per als homes és 1,65m (sense calçat).

## ANNEX 4. DECLARACIÓ RESPONSABLE

---

### Dades personals

Nom i cognoms ..... NIF .....

Correu electrònic ..... Telèfon .....

Domicili ..... Municipi ..... C.Postal .....

---

### Dades del procés de selecció

Denominació: Concurs oposició lliure de dues places d'agent de la policia local, en règim de funcionari de carrera.

Per tal de donar compliment a la base segona, lletres f), g), h), i), j) i k) i base tercera, punt 6,

**DECLARA**, sota la seva responsabilitat,

1. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
2. No haver estat condemnat/da per cap delictes, o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
3. No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat del personal al servei de les administracions públiques, d'acord amb la Llei 53/1984, de 26 de desembre.
4. Assumir el compromís de portar armes, i si s'escau d'arribar a utilitzar-les.
5. Complir les condicions exigides per exercir les funcions que li puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, les disposicions que la despleguin.
6. Que pren el compromís de mantenir vigent el permís de conduir que es demanat mentre es mantingui la relació de servi amb la policia local.

Llança, a ..... de ..... de .....

Signatura,