

AJUNTAMENT DE LLANÇÀ

Exp.: 1632/2023

Edicte d'aprovació de les bases i la convocatòria d'un concurs de mèrits per la creació d'una borsa d'agents interins.

D'acord amb el que disposa l'article 5 del decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aquesta convocatòria ha de ser objecte de publicació al Butlletí Oficial de la Província.

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Llança, en data 24 d'octubre de 2023, adopta la següent resolució:

“Primer.- CONVOCAR les proves selectives per màxima urgència, d'un concurs de mèrits, amb comprovació pràctica, per a la creació d'una borsa de treball d'agents interins de la policia local, grup de classificació C1, per cobrir possibles vacants, suplències, substitucions, baixes per incapacitat o vacants sobrevingudes de l'Ajuntament de Llança.

Aquesta borsa tindrà vigència de tres anys o fins a la creació d'una borsa de treball d'agents de policia local.

Segon.- APROVAR les bases per les quals es regirà el concurs de mèrits amb comprovació pràctica, adjuntes en un annex.

Tercer.- PUBLICAR la present resolució al BOP de Girona i a l' e-TAULER i al web municipal.”

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE MÀXIMA URGÈNCIA, PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'AGENTS INTERINS DE LA POLICIA LOCAL, MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS AMB COMPROVACIÓ PRÀCTICA.

PRIMERA. OBJECTE I RÈGIM DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és la regulació del procés de selecció de personal interí, per màxima urgència, mitjançant el sistema de selecció de concurs de mèrits, amb comprovació pràctica, per a la creació d'una borsa de treball d'agents interins de la policia local per a possibles vacants, suplències, substitucions, baixes per incapacitat o vacants sobrevingudes de l'Ajuntament de Llança.

Aquesta borsa tindrà vigència màxim de tres anys o fins a la creació d'una borsa de treball d'agents de policia local.

Les places es troben enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, escala bàsica, categoria agent, subgrup C1, nivell 16, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament, així com les derivades de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març de Forces i Cossos de Seguretat.

La present convocatòria es regirà per les bases específiques que es detallen a continuació i en tot allò que no s'hi estableixi o que correspongui per rang normatiu, es regirà pel Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat el Decret 233/2002, de 25 de setembre, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, en concordança amb el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Tots el següents requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, llevat de l'acreditació de la llengua catalana, que es pot justificar fins el moment abans de la seva realització.

A més dels terminis assenyalats per al compliment dels requisits, caldrà que com a mínim, aquests requisits es mantinguin fins a la presa de possessió com a funcionari interí:

1. Tenir ciutadania espanyola d'acord amb la legislació vigent.
2. Haver complert 18 anys i no excedir de jubilació forçosa en el moment de finalitzar el termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds.
3. Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament dels cossos de policia local.
4. Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o un altre d'equivalent o superior. En cas que la titulació esmentada hagi esta obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat convalidada la corresponent homologació o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri d'Educació.
5. Estar en possessió del permís de conduir de la classe B.
6. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
7. No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
8. Declaració jurada de no estar afectat per cap dels supòsits d'incompatibilitat que regula la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

9. Acreditar el coneixement de la llengua catalana equivalent o superior al nivell B2 del marc comú europeu de les llengües (MERC) o equivalent. Es podrà donar compliment a aquest requisit acreditant documentalment trobar-se en algun dels supòsits d'equivalència de la disposició addicional 1 del Decret 161/2002, de l'11 de juny i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.

En cas de no acreditar-se, s'haurà de realitzar una prova específica de nivell equivalent, el resultat de la qual serà apte o no apte. Les persones que no obtinguin la qualificació d'apte, quedaran excloses del procés selectiu. Aquelles persones que hagin participat en un procés selectiu en qualsevol administració pública, en els últims 2 anys i hagin superat una prova de català d'aquest mateix nivell, quedaran exempts de fer la prova sempre i quan ho indiquin i presentin justificació a la instància.

10. Haver satisfet la taxa d'inscripció a la convocatòria per a la categoria corresponent, d'acord amb els imports que s'aproven i es detallen a les Ordenances Fiscals vigents durant el termini de presentació de sol·licituds per a prendre part a la present convocatòria.

TERCERA. ANUNCI DE LA CONVOCATÒRIA, FORMA I TERMINI PRESENTACIÓ SOL·LICITUDS.

El procediment de selecció s'inicia amb la publicació de la convocatòria, i les bases al Butlletí Oficial de la Província de Girona (BOP) i al e-TAULER municipal.

El termini per a la presentació de sol·licituds per a prendre part en el procés de selecció serà de 20 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci al BOP. D'acord amb l'article 30.5 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en cas de que l'últim dia de presentació d'instàncies sigui un dia inhàbil, es prorrogarà fins al següent dia hàbil.

Les posteriors publicacions es faran al e-TAULER municipal i a la pàgina web municipal.

Les persones aspirants que vulguin prendre part en la convocatòria presentaran la sol·licitud normalitzada (annex 1), dirigida a l'Il·lma Sra. Alcaldessa-Presidenta de l'Ajuntament de Llança, pels mitjans establerts a la legislació aplicable, que entre d'altres són:

a) Al registre electrònic de l'Ajuntament o al registre electrònic de les administracions públiques relacionades a l'article 2.1 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

b) De manera presencial, en hores d'oficina al registre general de l'Ajuntament (Av. Europa, 37), dins l'horari de 8'30 a 14 hores de la tarda.

Amb la formalització i presentació de la instància, l'aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que son necessàries per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, així com la publicitat d'aquestes dades, d'acord amb la normativa vigent, i

especialment la Llei orgànica de protecció de dades. Així com l'acceptació a que les notificacions (si s'escau) o comunicacions derivades d'aquest procés de selecció que s'hagin d'efectuar als aspirants es facin mitjançant correu electrònic a l'adreça electrònica indicada a la sol·licitud.

Igualment amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants, atorguen l'autorització expressa per a que l'Ajuntament de Llança, demani, (si s'escau), respecte a la persona interessada, els antecedents que d'aquesta, puguin constar al Registre Central de delictes sexuals.

Per la simple concurrència a aquest procés selectiu s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Les persones aspirants hauran de presentar durant el termini de presentació de sol·licituds, la següent documentació:

1. Instància normalitzada de l'Ajuntament de Llança per aquesta convocatòria, (annex 1), haurà d'estar signada i datada, en cas contrari suposarà l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.
2. Declaració responsable per aquesta convocatòria (annex 2), signada i datada.
3. Document nacional d'identitat en vigor.
4. Currículum vitae acadèmic i professional.
5. Titulació exigida o certificació acreditativa.
6. Permís de conduir B.
7. Certificat acreditatiu del nivell B2 del marc comú europeu de les llengües (MERC) o equivalent de la llengua catalana i s'escau de la llengua castellana.
8. Certificat d'antecedents penals. (En el cas que no s'aporti el certificat d'antecedents penals, les persones aspirants podran presentar una declaració jurada o promesa de no haver estat condemnades per sentència ferma autoritzant a l'Ajuntament de Llança a comprovar la veracitat de la declaració).
9. Documentació justificativa dels mèrits a valorar. Els mèrits que no s'acreditin documentalment dins el termini fixat no seran tinguts en compte pel tribunal i per tant no es valoraran.
10. Justificant d'haver abonat la taxa d'inscripció a la convocatòria, les instruccions es troben a la pàgina web de l'Ajuntament de Llança, dins l'apartat de la present convocatòria.

El dia de la comprovació pràctica de l'aptitud física, abans de la seva realització, han d'entregar al tribunal qualificador el certificat mèdic oficial amb una antiguitat màxima de dos mesos, on consti que l'aspirant reuneix les condicions físiques necessàries, i no estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti la realització de la comprovació de l'aptitud física, que s'estableix en la base sisena d'aquestes bases.

Si durant el procés selectiu el tribunal considera que hi ha raons suficients, podran demanar a qualsevol dels aspirants que justifiquin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per a prendre part en el present concurs selectiu.

Els aspirants amb discapacitat han de fer constar a la sol·licitud aquesta condició, així com les adaptacions que sol·licitin per a la realització de les proves.

QUARTA. ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS I DATA REALITZACIÓ CONCURS DE MÈRITS.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidenta de la Corporació dictarà resolució, en la qual declararà aprovada la llista d'admesos i exclosos, es publicarà al e-TAULER i al web municipal en el termini màxim d'un mes, a partir del dia següent al de finalització de presentació de sol·licituds.

En la mateixa resolució s'indicarà, com a mínim, la composició del tribunal i el lloc, la data i l'hora per a la realització de la prova de nivell de català, així com la de la comprovació pràctica.

Els aspirants exclosos disposaran de 10 dies hàbils per a esmenar. Els aspirants que no esmenin dins d'aquest termini, quedaran definitivament exclosos de la convocatòria. Si no es presenten esmenes es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

Les al·legacions presentades es resoldran en el termini de deu dies hàbils, per Decret d'Alcaldia que elevarà a definitives les llistes d'admesos i exclosos mitjançant resolució que es publicarà igualment a la seu electrònica d'aquest Ajuntament. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, s'entendran desestimades.

A l'efecte d'admissió de les persones aspirants, es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud i serà responsabilitat seva la veracitat.

CINQUENA. COMISSIÓ DE VALORACIÓ O TRIBUNAL QUALIFICADOR

La Comissió de Valoració exercirà les funcions de Tribunal Qualificador i estarà format per 5 persones titulars i el mateix número de suplents, una de les quals desenvoluparà les funcions de Presidència i una altre les de Secretaria. La composició del tribunal es determinarà per resolució de l'Alcaldia en el mateix acte d'aprovació de la relació de persones admeses i excloses a la convocatòria i es compondrà pels següents membres:

President: Un funcionari de la mateixa corporació.

Vocals: El Cap de la Policia Local de Llança.

Un membre proposat per la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

Un membre proposat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Secretari: Un funcionari municipal.

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

El Tribunal ha d'estar integrat, a més pels membres suplents respectius que han de ser designats juntament amb els titulars.

El Tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més del President i del secretari o de les persones que els substitueixin.

Si l'Òrgan seleccionador ho considera convenient, podrà incorporar altres assessors especialistes en la matèria que actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les

sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El Tribunal actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procés i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà els dubtes que puguin sorgir en aplicació d'aquestes bases i prendrà els acords necessaris pel manteniment del bon ordre en el desenvolupament del procés selectiu, establint els criteris que s'hagin de seguir en tot allò no previst a les bases.

El membres del Tribunal han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions, sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén als assessors.

Els membres del tribunal i si escau els assessors especialistes meritaren les indemnitzacions i assistències per raó de servei, d'acord amb el RD 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei. En aquesta convocatòria el tribunal queda classificat com a segona categoria.

SISENA. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

El procés del concurs selectiu constarà de cinc apartats:

1. **Prova de nivell B2 de català, si escau, obligatòria i eliminatòria.**
2. **Comprovació pràctica, obligatòria i eliminatòria.**
3. **Prova d'aptitud física. obligatòria i eliminatòria.**
4. **Valoració de mèrits.**
5. **Prova psicotècnica, obligatòria i eliminatòria.**
6. **Reconeixement mèdic, obligatori i eliminatori.**

1. Prova de nivell B2 de català

L'hauran de realitzar els aspirants que no hagin acreditat el nivell B2, de la llengua catalana. L'hora i el lloc es farà pública amb la llista provisional d'admesos.

Aquest certificat d'acreditació es pot presentar fins a l'inici de la prova de nivell.

Aquesta prova la realitzarà personal tècnic especialista en la matèria.

Aclariments:

1. Els títols de BUP, COU, FP i LOGSE no acrediten, ni s'admetran com a document acreditatiu del nivell de la llengua catalana. És necessari que els aspirants aportin un certificat d'equivalència dels seus estudis amb els nivells de català establerts. Per obtenir el certificat d'equivalència, els aspirants hauran de dirigir-se a qualsevol Institut públic d'Ensenyament Secundari (IES), amb el seu llibre d'escolaritat i l'institut li expedirà el certificat d'equivalència dels seus estudis amb els nivells de català establerts.
2. Excepcions a la realització de la prova: Els aspirants que hagin participat en un procés selecció, convocat per aquest Ajuntament o en qualsevol administració pública, en què hi hagués establerta una prova eliminatòria, del mateix nivell o superior i que l'aspirant l'hagués superat. En aquest cas, els aspirants ho han de fer constar a la sol·licitud de l'annex 1, d'aquesta convocatòria.

2. Comprovació pràctica: màxim 10 punts.

Aquesta comprovació pràctica és de caràcter obligatori i eliminatori.

Tindrà per objecte comprovar l'adequada valoració dels coneixements, la idoneïtat i capacitat dels aspirants en relació a lloc de treball a cobrir.

Consistirà en resoldre, en un període màxim de 60 minuts, un o varis supòsits pràctics senzills, vinculats a les funcions pròpies de la plaça objecte de la convocatòria.

Aquesta comprovació pràctica es valorarà de 0 a 10 punts, i per superar-la caldrà obtenir un mínim de 5 punts.

3. Prova d'aptitud física: màxim 10 punts.

És de caràcter obligatori i eliminatori.

Té per objecte comprovar l'adequada condició física dels aspirants.

Consta de quatre les subproves que s'especifiquen en l'Annex 3 d'aquestes bases.

Abans de la realització d'aquesta prova, els aspirants han de lliurar al Tribunal un certificat mèdic oficial actualitzat expedit com a màxim en els 2 mesos anteriors al dia de la realització, en el qual es faci **constar** que: "es reuneixen les condicions físiques necessàries per a realitzar les proves físiques previstes especificades en l'annex 3 de les bases que regeixen aquest procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball d'agents de policia local de l'Ajuntament de Llança, any 2023".

La no presentació d'aquest certificat, comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per a la realització d'aquesta prova: és obligatori portar roba i calçat esportiu

Per realitzar aquesta prova, el Tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Els aspirants hauran de realitzar totes i cadascuna de les quatre proves físiques que es descriuen en l'Annex 3 d'aquestes bases.

Cada exercici es puntuarà de 0 a 10 punts, d'acord amb el barem específic i diferenciat per sexe, establert a l'annex 3, de la present convocatòria.

La continuïtat per a la realització de cada subprova requerirà necessàriament obtenir en qualsevol d'elles, un resultat no inferior a 3 punts.

Per superar la prova física, la mitjana aritmètica del conjunt de les subproves ha de ser com a mínim 5 punts.

Qualsevol incompliment de les normes establertes per a cada subprova suposarà la consideració de prova nul·la i implicarà un no apte.

Les aspirants que acreditin estar embarassades o que no hagin complert les 16 setmanes des del naixement del fill:

1. Poden realitzar la prova, prèvia presentació el dia de la seva execució d'un certificat mèdic oficial on consti expressament que la realització de les proves d'actitud física recollides a l'annex 1 no representen cap perill per al seu estat físic i/o de gestació. Aquest certificat serà obligatori i haurà d'estar emès com a màxim fins a 7 dies hàbils abans de la realització d'aquestes proves.

2. Les aspirants embarassades o en situació de postpart de fins a 16 setmanes podran sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria, mitjançant instància presentada en el Registre General de l'Ajuntament de Llança. En aquests casos, la instància haurà d'anar acompanyada d'un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física. La presentació d'aquest documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova.
3. En cas d'ajornament, les aspirants podran mantenir fins a la següent convocatòria la nota de les proves ja realitzades. Aquesta reserva quedarà condicionada a que les proves efectuades mantinguin, en el següent procés de selecció, els mateixos barems i condicions que tenen a l'actual. Les aspirants amb reserva de nota hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de nova convocatòria.

4. Valoració de mèrits: màxim 25 punts

Consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels candidats/es, amb un màxim de 25 punts, no podent ser superior en cap cas, d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional: (màxim 4 punts)

A.1 Per haver exercit com a agent o agent interí de la Policia Local en qualsevol ajuntament 0,20 punts per cada mes complet, fins a un màxim de 3,00 punts.

A.2 Antiguitat en la categoria d'agent en altres cossos policials o en les Forces Armades 0,10 punts per cada mes complet, fins a un màxim de 1,00 punts.

B) Experiència en treballs similars: (màxim 1 punt)

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals0,50 punts per cada any complet, fins a un màxim d'1 punt.

D'acord amb l'article 23.3 b. del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals: "en els supòsits d'accés, l'experiència en treballs similars es poden valorar en relació amb l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, a què es refereix l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals".

Per tal d'avaluar l'experiència professional, els aspirants hauran de presentar una certificació de l'òrgan competent (certificació de serveis previs), amb indicació expressa de la categoria professional desenvolupada, el règim de dedicació, el període de temps, el grup i el subgrup ocupat i, si és possible, l'escala i subescala i les funcions desenvolupades.

Així mateix, si escau, hauran d'aportar l'informe de la vida laboral de la Seguretat Social.

La puntuació establerta en els apartats d'experiència s'entendrà referida a jornada completa; en el cas que sigui inferior, s'aplicarà la puntuació que correspongui. Per aquest motiu, el còmput del temps treballat es valorarà d'acord amb el que consti a l'informe de vida laboral com a total dels dies treballats.

Cal tenir en compte, que un mes equival a 30 dies. Així mateix, les fraccions inferiors

A 30 dies poden acumular-se per comptabilitzar nous períodes de 30 dies. Si, tot i això finalment queden fraccions inferiors a 30 dies, aquestes no es tindran en compte.

Els nomenaments o contractes a temps parcial es computaran proporcionalment a la dedicació horària.

En cap cas es valoraran els serveis prestats com a personal eventual o en pràctiques realitzats en el marc de convenis de cooperació educativa o anàlegs.

C) Titulacions acadèmiques: (màxim 1 punt)

C.2 Cicle formatiu de grau superior o equivalent	0,70 punts
C.3 Diplomatura universitària o equivalent	0,90 punts
C.4 Llicenciatura universitària, grau universitari o equivalent	1,00 punts

Es valorarà únicament el nivell o titulació superior i només es puntuarà una titulació. Les titulacions acadèmiques han de ser homologades i, per tant, s'hauran d'acreditar documentalment mitjançant un certificat o diploma oficial, on hi haurà de constar de forma clara i inequívoca el nom de la titulació, el centre o entitat que les ha impartit i l'any d'obtenció de la titulació. Si no consten totes aquestes dades, no seran tingudes en compte i no es valoraran.

D) Formació professional: (màxim 17 punts)

D.1 Per cursos organitzats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament durant els últims dotze anys, màxim de 15 punts:

- Per cursos de durada fins a 25 hores, per cada un	0,15 punts
- Per cursos de 26 a 50 hores, per cada un	0,25 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores, per cada un	0,40 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores, per cada un.....	0,60 punts
- Curs d'agent interí de la policia local	1,50 punts
- Curs de formació bàsica per a policies	10,00 punts

D.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament durant els últims dotze anys, fins a un màxim de 2'00 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així es computaran com a cursos de durada fins a 25 hores. Tots els cursos s'hauran d'acreditar documentalment mitjançant un certificat o diploma oficial, on hi haurà de constar de forma clara i inequívoca el títol del curs, el centre o entitat que els ha impartit, que s'ha realitzat amb aprofitament i la durada lectiva en hores del curs al·legat.

El tribunal té la potestat de no puntuar aquells cursos o títols que consideri desfasats, consideri que no estan realitzats en centres oficials o no s'adeqüin al contingut de la plaça.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana: (màxim 1 punt)

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres d'equivalents:

E.1 Nivell de suficiència de català (C1)	0,50 punts.
E.2 Nivell superior de català (C2) o un de superior	1,00 punts.

En aquest apartat només puntuarà un nivell.

F) Recompenses i distincions: (màxim 1 punt)

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de la Policia Local o de la resta de forces i cossos de seguretat o de les Forces Armades, quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent amb ...0,50 punts per cada recompensa o distinció.

5. Prova psicotècnica

Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques. En tot cas, no assistirà cap membre del tribunal

El dia i hora de realització d'aquesta prova es publicarà oportunament en el web i e-tauler municipal.

És obligatòria i eliminatòria, i es valorarà amb la qualificació d'apte o no apte.

En cas de ser valorat com a no apte, l'aspirant quedarà automàticament eliminat de la present convocatòria.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat, formades per tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i que hagin estat baremats i estandarditzats en una àmplia mostra de població, que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Les funcions pròpies de les policies locals de Catalunya estan establertes a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, i al Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

En la present avaluació serà d'aplicació la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

1.- Prova APTITUDINAL

Prova obligatòria i eliminatòria. La prova consisteix en l'administració de tests adreçats a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones aspirants. Aquests tests valoraran la Comprensió Verbal, Espacial, Raonament i Càlcul, respectivament. Cada una de les aptituds un cop corregida serà valorada de 0 a 100 punts

Per tal de superar la prova i obtenir la qualificació d'APTE/A, la persona aspirant haurà d'obtenir una puntuació mitjana total de com a mínim 50 punts (sobre 100) i que en cap dels quatre subtests que la componen obtingui una nota inferior a 40 (sobre 100)

Les persones aspirants que no obtinguin un resultat d'apte en aquesta prova queden excloses del procés selectiu.

2.- Prova de PERSONALITAT.

Prova obligatòria i eliminatòria. La prova consisteix en la realització d'un qüestionari que mesurarà els trets de personalitat bàsics (l'ajust emocional, l'ajust social, l'ajust organitzacional i els factors que en formin part). Les puntuacions en aquesta prova van de 1 a 10 en totes les escales.

Serà motiu d'exclusió en aquesta prova:

- Obtenir un valor de distorsió de la imatge donada que sigui considerat pel manual de la prova corresponent com a MOLT ALT.
- Obtenir un perfil de personalitat a partir del test anteriorment esmentat que s'allunyi del considerat pel lloc de treball a ocupar i del qual en resta informat documentalment el Tribunal amb antelació a la prova.

3.- Prova d'ESTAT PSICOLÒGIC.

Prova tipus test que valora l'estat psicològic de la persona aspirant, a partir de la informació sobre possibles alteracions psicopatològiques degudes a les seves dificultats d'adaptació a l'entorn personal, social i laboral.

Serà motiu d'exclusió en aquesta prova:

- Obtenir un valoració de ALT o MOLT ALT en alguna o algunes de les escales de la prova.

La falsedat demostrada en les respostes de les proves psicotècniques comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

6. Reconeixement mèdic

És eliminatori i es qualificarà com a apte o no apte.

En cas de ser valorat com a no apte, l'aspirant quedarà automàticament eliminat de la present convocatòria.

Aquest exercici consistirà en un reconeixement mèdic, realitzat per metges col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes a l'annex 4 d'aquestes bases.

SETENA. RELACIÓ D'APROVATS, PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS I NOMENAMENTS.

Una vegada finalitzat el procés, el tribunal publicarà, a la pàgina web municipal i en el tauler d'edictes electrònics municipal la llista dels aspirants amb la valoració provisional dels mèrits i establirà un termini de deu dies hàbils per presentar esmenes i/o reclamacions, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la llista dels aspirants amb la valoració provisional dels mèrits en el tauler d'edictes electrònics municipal.

Les persones que hagin estat valorades amb apte, han de presentar, amb cita prèvia al departament de personal i sense requeriment previ en els següents terminis i en horari d'oficina fins a les 14:00 hores, com a màxim, en el termini de vint dies, a partir del dia següent al de la publicació de la relació de puntuacions, els documents acreditatius, que calguin, de les condicions exigides a la base segona de les condicions de capacitat i dels requisits exigits que es detallen a les bases.

Els aspirants que dins del termini fixat, excepte casos de força major, no presentin la documentació, es comprovi que no compleixen algun dels requisits assenyalats a les bases, no podran formar part de la borsa de treball.

En funció de la puntuació total obtinguda, el tribunal elevarà a l'Alcaldessa Presidenta de l'Ajuntament, una proposta per a la creació de la borsa de treball d'agents interins de la policia local, amb les persones que hagin superat totes les proves de la convocatòria, ordenades de major puntuació.

VUITENA. BORSA DE REPOSICIÓ D'AGENTS

Totes les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu, formaran part d'una borsa de reposició d'agents interins, per rigorós ordre de puntuació els quals podran ser proposats per al seu nomenament com a agents interins si es produeix alguna baixa o renúncia voluntària en la categoria d'agent del cos de la Policia Local de l'Ajuntament de Llança.

La borsa, per estricte ordre de puntuació obtingut, aprovada per decret de l'Alcaldia, regirà fins a la propera convocatòria i s'utilitzarà per fer front a les necessitats d'agents de la corporació, sempre que estigui vigent el perfil sol·licitat i les funcions a realitzar siguin les mateixes.

El procediment de crida de les persones inscrites a la borsa es farà a través de la tramesa d'un correu electrònic, a l'adreça electrònica que els mateixos aspirants hagin facilitat a la sol·licitud per participar en el procés selectiu, que es genera automàticament en el moment de realitzar el tràmit d'inscripció al procés selectiu.

Si l'aspirant renuncia a l'oferta proposada, aquest haurà d'enviar un correu electrònic a la mateixa adreça electrònica, d'on li hagin fet l'oferiment de feina, indicant les seves dades personals (nom, cognoms i DNI) i manifestant la seva renúncia, fet que es farà constar a l'expedient corresponent. La renúncia suposarà la pèrdua del número d'ordre que ocupa a la borsa, passant a l'últim lloc de la llista, i es procedirà a realitzar el mateix procés a la següent persona de la llista per estricte ordre de puntuació.

En el cas que, un cop tramés el correu electrònic amb acusament de recepció i confirmació de lectura, aquest no sigui contestat en un termini màxim de vint-i-quatre hores, es farà constar a l'expedient corresponent i es procedirà a realitzar una trucada, dins l'horari de 9 a 15, de dilluns a divendres. En cas de no poder contactar, es realitzarà una altra, passades, com a mínim vint-i-quatre hores, en una hora diferent. Si en aquesta segona trucada l'aspirant continua il·localitzable es farà constar aquest fet en l'expedient i suposarà la pèrdua del número d'ordre que ocupava a la borsa, passant a l'últim lloc de la llista.

Les persones que ocupin alguna vacant des de la borsa, un cop acabat el seu corresponent interinatge i sempre que la borsa de reposició continuï vigent, seran inscrites de nou a la borsa amb la mateixa posició que varen obtenir en les proves selectives. Quedaran exclosos automàticament de la borsa de reposició els agents que, finalitzat el seu interinatge, obtinguin un informe d'avaluació negatiu.

PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Els aspirants nomenats realitzaran un període de pràctiques d'un mes. Si el candidat no el supera perdrà els drets derivats de la present convocatòria, quedarà exclòs de la borsa de treball, es cridarà en les mateixes condicions a la persona aprovada que la segueixi en ordre de puntuació

CIRCUMSTÀNCIES DEL CESSAMENT

El personal nomenat cessarà en els següents supòsits:

- La no superació del període de pràctiques.
- La renúncia voluntària del treballador durant la vigència del nomenament.
- La declaració falsa, per part de la persona aspirant, dels mèrits i requisits de participació en el procés selectiu, sense perjudici de les possibles responsabilitats penals en què hagi pogut incórrer.

- La no presentació, sense requeriment previ, de la documentació acreditativa, exigida a la convocatòria, d'acord amb la setena base, llevat de causes de força major.
- La pèrdua de les condicions o la causa per a ser nomenat.
- Pel transcurs del temps especificat en el nomenament.
- Per la cobertura reglada del lloc de treball per personal funcionari de carrera a través de qualsevol dels procediments legalment establerts.
- Per raons organitzatives que donin lloc a la supressió o a l'amortització dels llocs de treball assignats
- Per qualsevol altra circumstància establerta a la legislació vigent.

NOVENA. INCIDÈNCIES I RECURSOS

1. Les publicacions que es facin en el tauler electrònic municipal seran determinants dels terminis a efectes de possibles impugnacions o recursos, sens perjudici de tota la informació que es pugui penjar a la pàgina web municipal, que serà de caràcter merament informatiu.

2. El Tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que es presentin i prendre els acords necessaris per assegurar el bon desenvolupament de les convocatòries en tot allò que les bases no hagin previst. Així com, en cas d'empat en les decisions del tribunal, el president podrà fer ús del vot de qualitat per a desfer-lo.

3. Els actes i resolucions del Tribunal, en tant que es tracta d'òrgan col·legiat dependent de la Presidència de la corporació, no exhaureixen la via administrativa, i son susceptible d'impugnació i es pot interposar recurs d'alçada davant de l'Alcaldia-Presidència de la corporació en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

4. Contra les llistes definitives d'admesos i exclosos es pot interposar potestativament recurs de reposició davant del president de la corporació, dins el termini d'un mes, comptat a partir de l'endemà al de la seva publicació o directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat contenciós administratiu de Girona, dins el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà al qual tingui lloc la notificació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

5. Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient en defensa dels seus interessos.

En tot allò que no estigui previst en aquestes bases regirà allò que determinin les normes vigent d'aplicació directa o supletòria a tots els processos selectius de l'administració local.

DESENA. INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE PROTECCIÓ DADES

El responsable del tractament és l'Ajuntament de Llança.

Finalitat: gestionar els processos de provisió de llocs de treball i de selecció de persones interessades a ocupar llocs de treball oferts.

Legitimació: consentiment de la persona interessada i missió realitzada en interès públic d'acord amb el capítol I del títol IV del Reial decret legislatiu

5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic

Destinatari: les dades no es comuniquen a terceres persones. Durant el procés es podran publicar dades identificatives dels participants si així ho preveuen les bases de la convocatòria.

Drets de les persones interessades: es poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de la limitació del tractament adreçant-se a l'Ajuntament de Llança.

Llança, amb data de signatura electrònica

Núria Escarpanter i Olivet
L'Alcalde



Instància concurs de mèrits amb comprovació pràctica eliminatòria per a la creació d'una borsa de treball d'agents interins de policia local

El sotassinant formula instància adreçada a l'Alcaldia Presidència de Llança, en els següents termes:

REPRESENTANT			
NOM I COGNOMS		DNI	
DOMICILI		TEL.	
LOCALITAT		CP	
		EMAIL	

INTERESSAT			
NOM I COGNOMS		DNI	
DOMICILI		TEL.	
LOCALITAT		CP	
		EMAIL	

COMUNICACIÓ TELEMÀTICA (Obligatòria per persones jurídiques, professionals i comunitats de propietaris)	
Vull rebre comunicacions per correu electrònic	
☐ Sí	Indicar adreça de correu electrònic _____
☐ No	

EXPOSA:
Manifesto que:
- Reuneixo tots els requisits, compleixo i accepto les condicions establertes a les bases que regeixen la convocatòria del concurs de mèrits amb comprovació pràctica, per a la creació d'una borsa de treball d'agents interins de policia local. - Són certes les dades que s'indiquen a la sol·licitud amb independència de la posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu.

SOL·LICITA:
Que la meua sol·licitud sigui acceptada per tal de poder prendre part en el concurs de mèrits abans esmentat.

DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA
☐ Declaració responsable (Annex 2)
☐ Fotocòpia del DNI en vigor
☐ Fotocòpia de la titulació exigida o certificació acreditativa
☐ Currículum Vitae acadèmic i professional actualitzat
☐ Carnet de conduir B
☐ Certificació o acreditació de quedar exempt de la prova de català
☐ Certificat d'antecedents penals
☐ Justificant d'abonament de la taxa d'inscripció a la convocatòria
☐ Altres: _____

Llança, de de 20 Signatura



Ajuntament de Llança
www.llanca.cat

Av. Europa, 37
17490 Llança
Tel. 972 38 01 81
llanca@llanca.cat
www.llanca.cat

Annex 2

DECLARACIÓ RESPONSABLE

DADES PERSONALS

Nom i cognoms NIF
Correu electrònic Telèfon
Domicili Municipi C.P.

DADES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

Denominació: Concurs de mèrits amb comprovació pràctica per a la creació d'una borsa de treball d'agents interins de policia local.

Per tal de donar compliment a la base segona.

DECLARA, sota la seva responsabilitat,

1. No patir cap limitació física o psíquica ni cap malaltia que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions pròpies de la categoria.
2. No haver estat condemnat/da per cap delictes. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
Autoritzo a l'Ajuntament de Llança a comprovar la veracitat de la declaració.
3. No trobar-se afectat per cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat que regula la Llei 53/1984 de 26 de desembre.
4. Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb el que determinin la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, les disposicions que la despleguin i si s'escau el reglament intern de la policia local de Llança.

Llança,

de

de 20

Signatura

ANNEX 3 **PROVES D'APTITUD FÍSICA.**

Subprova 1. Abdominals.

Valoració: En un sol intent.

Descripció: Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

Normes: Les cames seran subjectades per un altre aspirant, que evitarà la separació dels peus del terra per a una correcta realització dels abdominals.

Subprova 2. Llançament de pilota medicinal.

Valoració: Els aspirants disposaran de dos intents consecutius, i serà vàlid el millor resultat obtingut entre ambdós.

En el cas que els dos intents siguin nuls, el resultat de la prova física serà considerat no apte

Descripció: L'objectiu d'aquesta subprova és valorar la força de braços i de tronc de les persones aspirants. Consisteix en el llançament d'una pilota medicinal de 3 kg pels homes i de 2 kg per les dones.

Normes: Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap.

No es podran aixecar les puntes dels peus. Si s'aixequen, la subprova serà considerada nul·la i la puntuació serà de 0 punts.

Subprova 3. Course navette o cursa llançadora.

Valoració: Només es podrà realitzar un únic intent. Es registrarà el número de l'últim palier anunciat.

Descripció: L'objectiu d'aquesta subprova és valorar la potència aeròbica màxima i la capacitat d'adaptació a l'esforç dels aspirants.

Normes: Els aspirants se situaran darrera d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distant entre si 20 metres.

Quan sentint el senyal d'inici de l'exercici, l'aspirant haurà de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i esperar a sentir una altra senyal sonora.

Cada senyal sonora indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentat seguir el ritme de la senyal sonora, que serà progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de l'exercici.

L'aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti la senyal sonora, moment en el qual acabarà la prova.

Els aspirants hauran de trepitjar les línies cada 20 metres.

Els aspirants trepitjaran la línia abans de sentir la senyal sonora i sortir després d'aquest.

En el canvi de sentit, no es podran fer girs circulars.

No es podrà utilitzar calçat amb coles o resines a la sola,

No seguir aquestes normes implicarà que la subprova sigui considerada nul·la i en conseqüència no apte.

Subprova 4. Velocitat (50 metres).

Valoració: Es realitzarà un sol intent després d'haver escalfat i es registrarà el temps que l'aspirant sigui capaç de fer.

Descripció: L'objectiu d'aquesta prova és valorar la capacitat de velocitat en recórrer una distància determinada.

Normes: La persona aspirant se situarà davant la línia de sortida sense trepitjar-la. A la senyal es posarà en marxa el cronòmetre i, a la màxima velocitat, haurà de córrer 50 metres llisos. En traspasar la línia d'arribada s'aturarà el cronòmetre. No es port sortir amb starting.

BAREM DE VALORACIÓ DE PROVES FÍSQUES

Barem d'aptitud física homes

Punts	Llançament de pilota (metres)	Abdominals (número)	Course Navette (palets)	Velocitat (segons)	Punts
10	9	60	12	6,7"	10
9	8,5	55	11	6,9"	9
8	8	50	10	7,1"	8
7	7,5	45	9	7,4"	7
6	7	40	8	7,8"	6
5	6,5	35	7	8"	5
4	5	30	6	9"	4
3	4	25	5	9,5"	3
2	3	20	4	9,8"	2
1	2	15	3	10"	1

Barem d'aptitud física dones

Punts	Llançament de pilota (metres)	Abdominals (número)	Course Navette (palets)	Velocitat (segons)	Punts
10	7	55	9,5	7,6"	10
9	6,5	50	8,5	8"	9
8	6	45	7,5	8,4"	8
7	5,5	40	6,5	9"	7
6	5	35	6	9,2"	6
5	4,5	30	5,5	10"	5
4	4	25	5	10,5"	4
3	3,5	20	4,5	10,9"	3
2	3	15	4	11,5"	2
1	2,5	10	3,5	12"	1

Correcció per raó d'edat: A la puntuació final de cada persona aspirant se sumará, segons la seva edat el dia de realització de les proves físiques, els punts següents:

Homes i dones	Punts
Persones d'edat igual o inferior a 30 anys	0 punts
Persones d'entre 30 o inferior a 35 anys	1 punt
Persones de 35 anys o més	2 punts

Aquest quadre de correcció per edats s'aplicarà individualment a cadascuna de les proves.

Annex 4: QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa les dones.
2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1. Aparell circulatori

- 1.1. Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions dependentment de la seva causa.
- 1.2. Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3. Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4. Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5. Insuficiència coronària.
- 1.6. Pericarditis activa o residual.
- 1.7. Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8. Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10. Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori

- 2.1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3. Aparell genitourinari

- 3.1. Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2. Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4. Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5. Prolapse genital femení. Endometriosis.

4. Aparell digestiu

- 4.1. Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2. Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4. Úlcera gastroduodenal.
- 4.5. Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6. Malaltia inflammatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7. Pancreopaties cròniques o recidivants.

5. Sistema hematopoètic

- 5.1. Hemopaties que a judici del tribunal qualificador limitin l'exercici de la funció policial.

6. Aparell locomotor

6.1. Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal qualificador dificulti l'exercici de les funcions policials.

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1. Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2. Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3. Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4. Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5. Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6. Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8. Tremolor. Tics o espasmes.

7.9. Trastorns de la son.

8. Glàndules endocrines

8.1. Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2. Diabetis mellitus.

9. Infeccions

9.1. Qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10. Òrgans dels sentits

10.1. Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2. Agudesa visual monocular inferior a 4/10.

10.3. Queratotomia radial.

10.4. Despreniment de retina.

10.5. Estrabisme manifest i no corregit.

10.6. Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7. Discromatòpsies.

10.8. Glaucoma.

10.9. Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius querealitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11. Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12. Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13. Trastorns en la parla. Quequesa.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1. Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4. Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5. Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal qualificador limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

Tatuatges La comprovació dels tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica. Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè, si escau, se'ls faci fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació.

12. Altres

12.1. Processos neoplàsics.

12.2. Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3. Malalties autoimmunes.

12.4. Diàtesi al·lèrgica.

12.5. Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.