

Exp.: 311/2025
Concurs de mèrits informadors turístics
CF/lr

Decret d'Alcaldia

Núria Escarpanter i Olivet, Alcaldessa Presidenta d'aquest Ajuntament, amb data de signatura electrònica, ha dictat el Decret següent:

“Mitjançant decret d'alcaldia de data 14 de febrer de 2025, es convoca per màxima urgència, un procés selectiu per a la cobertura en règim laboral temporal de 5 auxiliars administratius-informadors turístics per a l'àrea de turisme, mitjançant concurs de mèrits amb entrevista eliminatòria i la creació d'una borsa de treball anomenada “auxiliars administratius-informadors turístics”. Les places estan equiparables funcionarialment al grup C2.

En la mateixa resolució s'aprovaven les bases de la convocatòria publicades a l'e-tauler i a la pàgina web municipal.

Aquesta borsa de treball es crea, per tal de cobrir necessitats essencials i inajornables de les dependències municipals, en la categoria d'auxiliar administratiu o informadors turístics, categoria equiparables funcionarialment al grup C2; com podrien ser substitució dels titulars mentre es trobin en situació d'incapacitat temporal, vacances, places temporals de la temporada d'estiu, així com altres motius temporals sobrevinguts, en la modalitat de personal laboral temporal.

La borsa de treball tindrà vigència de fins a la creació d'una nova borsa, o fins que s'exhaureixin els aspirants que en formen part.

La modalitat contractual serà com a personal laboral temporal, a jornada completa i distribuïda de dilluns a diumenge, amb els descansos que estableix la llei i repartida segons les necessitats de l'àrea.

Un cop finalitzat el concurs de mèrits, en data 28 de març de 2025, el Tribunal aixeca acta d'aquest i la Presidenta del Tribunal presenta a aquesta alcaldia la relació de les persones aspirants que han superat la convocatòria per ordre decreixent de puntuació següent:

LOPEZ CONTRERAS, Ana Mar	14,90 punts
MACÍAS BARBOSA, Laia	14,11 punts
RAICH WIEDENKELLER, Margot	13,98 punts
RENART LEDESMA, Miquel	13,76 punts
QUERA BATLLE, Marta	11,21 punts
KLEINERT PALLISER, Rupert	11,10 punts
COMAS ROVIRA, Marta	10,73 punts
RICART LAZARO, Carla	9,76 punts
COLLS YMBERT, Blai	8,16 punts

D'acord amb les bases de la convocatòria, les persones aspirants que han superat el procés selectiu, per ordre de puntuació descendent, passaran a formar part d'una borsa de reposició d'auxiliar administratiu – informadors turístics.



En virtut de la competència atribuïda per l'article 21.1.g) i h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i en concordança amb l'art. 53.1) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el TRLMRLC, aquesta alcaldia adopta la següent

RESOLUCIÓ:

Primer.- CREAM la borsa de treball anomenada: auxiliars administratius - informadors turístics de l'Ajuntament de Llança, per tal de cobrir necessitats essencials i inajornables de les dependències municipals, en aquesta categoria equiparable funcionalment al grup C2; com podrien ser substitució dels titulars mentre es trobin en situació d'incapacitat temporal, vacances, places temporals de la temporada d'estiu, així com altres motius temporals sobrevinguts, en la modalitat de personal laboral temporal.

La modalitat contractual serà com a personal laboral temporal, a jornada completa i distribuïda de dilluns a diumenge, amb els descansos que estableix la llei i repartida segons les necessitats de l'àrea.

D'acord amb les bases de la convocatòria el funcionament de la borsa serà el següent:

1- La crida als aspirants per l'ofertament de feina es durà a terme des de l'àrea de personal de l'Ajuntament de la següent manera: s'efectuarà trucada telefònica al número que la persona aspirant hagi indicat a la sol·licitud. La comunicació telefònica s'intentarà tres vegades durant la jornada laboral, entre les 08:00h, i les 15:00h, amb un interval de dues hores entre cada trucada. Si després d'aquests intents la persona aspirant segueix sense ser localitzada, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb l'àrea de personal. Si a les 09:00 hores dels dos dies següents laborables a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb l'àrea de personal de l'Ajuntament, es passarà a la crida de la següent persona aspirant per ordre de puntuació. Quan no sigui possible localitzar l'aspirant en l'ofertament d'una feina, aquest passarà al final de la llista de la borsa.

2- És obligació dels candidats que formin part de la borsa facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, així com mantenir-ho permanentment actualitzat.

3- En el moment de fer-se l'oferta de feina, l'Ajuntament ha de facilitar la informació que tingui disponible sobre condicions de contractacions, salari, horaris o qualsevol altra que faciliti al màxim la presa de decisió a la persona interessada sobre l'acceptació o el refús de l'oferta.

4- Feta la proposta de contractació, l'interessat haurà de manifestar, en el termini d'un dia laborable, la seva acceptació o renúncia a la contractació ofertada. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'ofertament. Si en el moment d'efectuar l'ofertament, la persona aspirant renuncia una vegada a la contractació que se li proposa o no l'accepta expressament o tàcita, passarà automàticament al final de la borsa vigent.



5- En el supòsit que l'aspirant al·legui i justifiqui impossibilitat d'incorporació efectiva per malaltia greu que impedeixi l'assistència al treball (sempre que s'acrediti degudament; continuarà a la llista d'espera, ocupant la posició següent del lloc de qui hagi ocupat la plaça.

En aquest cas l'aspirant quedarà en suspensió de crida fins que finalitzin les causes al·legades. Un cop sigui així, ho haurà de comunicar per escrit, inexcusablement, doncs en cas contrari, no serà cridat per la següent oferta de treball, que per ordre de prelació correspongui.

6- Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent una contracte de treball, no se li ofereix cap altre contractació que es pugui generar encara que aquest sigui de durada superior.

7- Els aspirants proposats hauran de presentar a la Secretaria de la Corporació, prèviament a la seva contractació, els documents acreditatius de les condicions exigides; així com un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim en els dos mesos anteriors, on consti que la persona no pateix cap limitació física o psíquica ni cap malaltia que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions a realitzar. En el supòsit que no presentin la documentació requerida o el certificat mèdic no se'l podrà contractar.

8- Quan un aspirant seleccionat finalitzi la seva contractació, s'incorporarà novament a la borsa de reposició ocupant el lloc que li pertocava. No obstant això, si no es completa el període de contractació sencer per renúncia voluntària de la persona contractada, aquesta serà exclosa automàticament de la borsa de treball.

9- Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

No reunir els requisits necessaris per a ser contractat d'acord amb els requisits exigits a cada convocatòria.

Haver renunciat a participar a la borsa.

La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de contractació excepte que concorri alguna causa de suspensió.

Ser sancionat a conseqüència d'un expedient disciplinari a l'Ajuntament de Llança.

Rebutjar tres ofertes de treball, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.

Renunciar a un contracte de treball que s'estigui realitzant, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.

La no superació del període de prova establert.

L'existència d'un informe negatiu del servei on la persona ha estat adscrita.

10- Causes de suspensió:

Es consideren causes de suspensió temporal de participació a la borsa:

Estar en situació de malaltia que suposaria una incapacitat temporal.

Estar en actiu, prestant serveis en un altre lloc de l'Ajuntament de Llança.

Les persones que es trobin en alguna d'aquestes causes de suspensió no rebran propostes de contractació mentre estiguin en aquesta situació, però no perdran el seu lloc a la borsa de treball.

11- Vigència de la borsa de reposició.



La vigència d'aquesta borsa de treball serà fins a la creació d'una nova borsa de reposició d'auxiliars administratiu- informador turístic creada per aquest Ajuntament d'aquesta categoria; a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants en un termini inferior.

Segon.- APROVAR la relació de persones que formen part de la borsa de treball d'auxiliar administratiu – informadors turístics de l'Ajuntament de Llança, amb el següent ordre:

Relació dels integrants de la borsa de treball:

LOPEZ CONTRERAS, Ana Mar
MACÍAS BARBOSA, Laia
RAICH WIEDENKELLER, Margot
RENART LEDESMA, Miquel
QUERA BATLLE, Marta
KLEINERT PALLISER, Rupert
COMAS ROVIRA, Marta
RICART LAZARO, Carla
COLLS YMBERT, Blai

Tercer- PUBLICAR la present resolució a l'e-TAULER i a la web municipal."

L'Alcaldeessa,
Llança, amb data de signatura electrònica

