

Exp.: 2021/2024
Concurs oposició tècnic/a auxiliar biblioteca
CF/Ir

Decret d'Alcaldia

Núria Escarpanter i Olivet, Alcaldessa Presidenta d'aquest Ajuntament, amb data de signatura electrònica, ha dictat el Decret següent:

“En data 12 de setembre de 2024, es resol convocar el procés de selecció per màxima urgència, per cobrir amb caràcter interí, i mitjançant un concurs oposició, una plaça de tècnic/a auxiliar de biblioteca de l'Ajuntament de Llança, amb borsa de treball, condicionat a l'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal. En la mateixa resolució es van aprovar les bases de la convocatòria corresponents, publicades al BOP de Girona núm. 178 de data 16 de setembre de 2024.

La modificació de la plantilla es va aprovar en sessió plenària de data 7 d'octubre de 2024, resultant de la següent manera:

Personal funcionari

Escala: d'Administració Especial

Subescala: Serveis Especials, Escomeses Especials

Denominació del lloc: tècnic auxiliar de biblioteca

Grup: C1

Nivell complement destí: 18

Un cop finalitzat el concurs oposició, en data 11 de novembre de 2024, el Tribunal aixeca acta d'aquest i la Presidenta del Tribunal presenta a aquesta alcaldia la relació de les persones aspirants que han superat la convocatòria per ordre decreixent següent:

PALOU TRUILHÉ, Anna	36,62 punts
RODRÍGUEZ BARAFFE, Àfrica	35,20 punts
CHACÓN BELARRA, Carles	35,20 punts
ENGEL CALAVIA, Sofia Maria	32,60 punts
CALERO RAVENTÓS, Miguel	30,38 punts
ROMERO MATAS, Jordi	28,90 punts
COSTA STEFFENSEN, Alexandra	27,80 punts

D'acord amb les bases de la convocatòria, les persones aspirants que hagin superat favorablement totes les proves de la present convocatòria, passaran a formar part d'una borsa de treball, anomenada: borsa de treball de tècnic/a auxiliar de biblioteca, estaran ordenats de forma decreixent segons la puntuació obtinguda.

La relació d'aspirants per ordre és la següent:

PALOU TRUILHÉ, Anna
RODRÍGUEZ BARAFFE, Àfrica
CHACÓN BELARRA, Carles
ENGEL CALAVIA, Sofia Maria
CALERO RAVENTÓS, Miguel



ROMERO MATAS, Jordi
COSTA STEFFENSEN, Alexandra

En virtut de la competència atribuïda per l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i en concordança amb l'art. 53.1) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el TRLMRLC, aquesta alcaldia adopta la següent

RESOLUCIÓ:

Primer.- CREAR la borsa de treball anomenada: *borsa de treball de tècnic/a auxiliar de biblioteca de l'Ajuntament de Llança*.

La vigència d'aquesta borsa de treball serà de dos anys comptats a partir de la resolució de l'Alcaldia de la creació d'aquesta, i es podria prorrogar fins a la creació d'una nova borsa; a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants en un termini inferior.

Regulació i funcionament de la borsa de treball.

Els aspirants que hagin superat favorablement totes les proves de la present convocatòria, passaran a formar part d'una borsa de treball, anomenada: borsa de treball de tècnic/a auxiliar de biblioteca, estaran ordenats de forma decreixent segons la puntuació obtinguda i servirà per cobrir substitucions derivades de qualsevol incidència, ja sigui per a cobrir possibles suplències derivades de baixes per incapacitat temporal, maternitat, vacances, suspensions de contractes, cobertura de vacants de forma temporal, eventualitats per acumulació de tasques i altres situacions que posin de manifest la necessitat de contractar personal interí.

Funcionament de la borsa:

1- La crida als aspirants per l'oferiment de feina es durà a terme des de l'àrea de personal de l'Ajuntament de la següent manera: s'efectuarà trucada telefònica al número que la persona aspirant hagi indicat a la sol·licitud. La comunicació telefònica s'intentarà tres vegades durant la jornada laboral, entre les 08:00h, i les 15:00h, amb un interval de dues hores entre cada trucada. Si després d'aquests intents la persona aspirant segueix sense ser localitzada, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb l'àrea de personal. Si a les 09:00 hores dels dos dies següents laborables a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb l'àrea de personal de l'Ajuntament, es passarà a la crida de la següent persona aspirant per ordre de puntuació. Quan no sigui possible localitzar l'aspirant en l'oferiment d'una feina, aquest passarà al final de la llista de la borsa.

2- És obligació dels candidats que formin part de la borsa facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, així com mantenir-ho permanentment actualitzat.

3- En el moment de fer-se l'oferta de feina, l'Ajuntament ha de facilitar la informació que tingui disponible sobre condicions de contractacions, salari, horaris o qualsevol altra que faciliti al màxim la presa de decisió a la persona interessada sobre l'acceptació o el refús de l'oferta.



4- Feta la proposta de contractació o nomenament, l'interessat haurà de manifestar, en el termini d'un dia laborable, la seva acceptació o renúncia a la contractació ofertada. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferiment. Si en el moment d'efectuar l'oferiment, la persona aspirant renuncia una vegada al contracte que se li proposa o no l'accepta expressament o tàcita, passarà automàticament al final de la borsa vigent.

5- En el supòsit que l'aspirant al·legui i justifiqui impossibilitat d'incorporació efectiva per malaltia greu que impedeixi l'assistència al treball (sempre que s'acrediti degudament), per: exercici de càrrec públic representatiu que impossibiliti l'assistència al treball, part, baixa per maternitat o situacions semblants; continuarà a la llista d'espera, ocupant la posició següent del lloc de qui hagi ocupat la plaça.

En aquest cas l'aspirant quedarà en suspensió de crida fins que finalitzin les causes al·legades. Un cop sigui així, ho haurà de comunicar per escrit, inexcusablement, doncs en cas contrari, no serà cridat per la següent oferta de treball, que per ordre de prelació correspongui.

6- Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un contracte temporal o nomenament interí, no se li oferirà cap altra nova contractació que es pugui generar encara que aquest sigui de durada superior.

7- Els aspirants proposats hauran de presentar a la Secretaria de la Corporació, prèviament a la seva contractació, els documents acreditatius de les condicions exigides; així com un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim en els dos mesos anteriors, on consti que la persona no pateix cap limitació física o psíquica ni cap malaltia que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions a realitzar. En el supòsit que no presentin la documentació requerida o el certificat mèdic no se'l podrà contractar.

8- S'estableix un període de prova de 30 dies, que es realitzarà sota la supervisió del cap de l'àrea, basat en l'aplicació dels coneixements i les capacitats en l'activitat per part del treballador. En cas que el cap d'àrea consideri que no ha superat el període de prova, emetrà un informe al respecte i l'Alcaldia resoldrà respecte a la superació o no superació del període de prova. La no superació suposarà la rescissió de la contractació i la pèrdua de qualsevol dret derivat del procés selectiu, al qual es va presentar deixant de formar part de la borsa de treball.

9- Quan un aspirant seleccionat finalitzi la seva contractació, s'incorporarà novament a la borsa ocupant el lloc que li pertocava.

10- Amb la finalitat d'evitar la infracció de l'ordenament jurídic aplicable en matèria de contractació temporal i atès que es tracta de contractacions temporals, no s'efectuarà la crida si de la nova contractació es superessin els períodes màxims d'acumulació de contractes laborals previstos a la legislació vigent, excepte que la modalitat de contractació que s'ofereixi sigui en una modalitat de contracte que no generi concatenació de contractes.

11- Exclusió de la borsa de treball:

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

No reunir els requisits necessaris per a ser contractat d'acord amb els requisits exigits a cada convocatòria.



Haver renunciat a participar a la borsa.

La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació excepte que concorri alguna causa de suspensió.

Ser sancionat a conseqüència d'un expedient disciplinari a l'Ajuntament de Llança.

Transcorregut un any des de la resolució ferma de l'expedient disciplinari l'aspirant podrà integrar-se de nou a la borsa de treball, mitjançant sol·licitud expressa formulada per l'aspirant.

Rebutjar tres ofertes de treball, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.

Renunciar dues vegades a un contracte de treball que s'estigui realitzant, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.

No superar el període de prova del contracte establert.

L'existència d'un informe negatiu del servei on la persona ha estat adscrita.

12- Causes de suspensió:

Es consideren causes de suspensió temporal de participació a la borsa, o per tant de contractació, les següents:

Estar en situació de malaltia que suposaria una incapacitat temporal.

Estar prestant serveis amb un contracte o nomenament de durada determinada en un altre lloc de l'Ajuntament de Llança.

Trobar-se en causa de suspensió del contracte de treball.

Les persones que es trobin en alguna d'aquestes causes de suspensió no rebran propostes de contractació mentre estiguin en aquesta situació, no perdran el seu lloc a la borsa de treball.

13- Vigència de la borsa.

La vigència d'aquestes borses de treball serà de dos anys comptats a partir de la resolució de l'Alcaldia de la creació d'aquesta, i es podria prorrogar fins a la creació d'una nova borsa; a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants en un termini inferior.

Segon.- APROVAR la relació de persones que formen part de la borsa de treball de tècnic/a auxiliar de biblioteca de l'Ajuntament de Llança, amb el següent ordre:

Relació dels integrants de la borsa de treball:

PALOU TRUILHÉ, Anna
RODRÍGUEZ BARAFFE, Àfrica
CHACÓN BELARRA, Carles
ENGEL CALAVIA, Sofia Maria
CALERO RAVENTÓS, Miguel
ROMERO MATAS, Jordi
COSTA STEFFENSEN, Alexandra

Tercer- PUBLICAR la present resolució a l'e-TAULER i a la web municipal."

L'Alcaldessa,
Llança, amb data de signatura electrònica

