

Exp.: 447/2025
Concurs oposició auxiliar de so i il·luminació
CF/lr

Decret d'Alcaldia

Núria Escarpanter i Olivet, Alcaldessa Presidenta d'aquest Ajuntament, amb data de signatura electrònica, ha dictat el Decret següent:

“Mitjançant Decret d'Alcaldia de data 27 de febrer de 2025, es convoquen les proves selectives d'un concurs oposició per cobrir amb caràcter interí, i mitjançant concurs oposició, una plaça d'auxiliar de so i il·luminació de l'àrea de cultura de l'Ajuntament de Llança, així com procedir a la constitució d'una borsa de reposició “auxiliar de so i il·luminació de l'Ajuntament”, per cobrir les substitucions o necessitats puntuals i/o urgents que es produeixin del personal municipal de la mateixa categoria.

La plaça es troba adscrita:

Personal laboral

Àrea de Cultura de l'Ajuntament

Denominació del lloc: Auxiliar de so i il·luminació

Grup equiparable funcionalment: C2 i Nivell complement destí: 16

En la mateixa resolució es van aprovar les bases de la convocatòria, publicades al BOP de Girona núm. 69 de data 9 d'abril, i un extracte al DOGC núm. 9395 de data 17 d'abril de 2025.

Un cop finalitzat el concurs oposició, en data 17 de juny de 2025, el Tribunal aixeca acta d'aquest i la Presidenta del Tribunal presenta a aquesta alcaldia la relació de les persones aspirants que han superat la convocatòria per ordre decreixent de puntuació, és la següent:

Juan Manuel Molina Sánchez	24,75 Punts
David Floquet	24,25 Punts

D'acord amb les bases de la convocatòria, les persones aspirants que hagin superat favorablement totes les proves de la present convocatòria, passaran a formar part d'una borsa de treball, anomenada: auxiliar de so i il·luminació de l'Ajuntament, estaran ordenats de forma decreixent segons la puntuació obtinguda.

La relació d'aspirants per ordre és la següent:

Juan Manuel Molina Sánchez
David Floquet

En virtut de la competència atribuïda per l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i en concordança amb l'art. 53.1) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el TRLMRLC, aquesta alcaldia adopta la següent



RESOLUCIÓ:

Primer.- CREAM la borsa de treball anomenada: *borsa de treball d'auxiliar de so i il·luminació de l'Ajuntament de Llança*.

La vigència d'aquesta borsa comptarà a partir de la resolució de l'alcaldia de la creació d'aquesta, i es prorrogarà fins a la creació d'una nova borsa; a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants en un termini inferior.

Formació de la Borsa de Treball.

Els aspirants que hagin superat favorablement la present convocatòria, passaran a formar part d'una borsa de treball de reposició, d'auxiliars de so i il·luminació d'aquest Ajuntament.

Els integrants, estaran ordenats de forma decreixent segons la puntuació obtinguda i servirà per cobrir substitucions derivades de qualsevol incidència, ja sigui per a cobrir possibles suplències derivades de baixes per incapacitat temporal, maternitat, vacances, suspensions de contractes, cobertura de vacants de forma temporal, eventualitats per acumulació de tasques i altres situacions que posin de manifest la necessitat de contractar personal interí.

Funcionament de la Borsa de Treball.

1- La crida als aspirants per l'oferiment de feina es durà a terme des de l'àrea de personal de l'Ajuntament de la següent manera: s'efectuarà trucada telefònica al número que la persona aspirant hagi indicat a la sol·licitud. La comunicació telefònica s'intentarà tres vegades durant la jornada laboral, entre les 08:00h, i les 15:00h, amb un interval de dues hores entre cada trucada. Si després d'aquests intents la persona aspirant segueix sense ser localitzada, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb l'àrea de personal. Si a les 09:00 hores dels dos dies següents laborables a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb l'àrea de personal de l'Ajuntament, es passarà a la crida de la següent persona aspirant per ordre de puntuació. Quan no sigui possible localitzar l'aspirant en l'oferiment d'una feina, aquest passarà al final de la llista de la borsa.

2- És obligació dels candidats que formin part de la borsa facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, així com mantenir-ho permanentment actualitzat.

3- En el moment de fer-se l'oferta de feina, l'Ajuntament ha de facilitar la informació que tingui disponible sobre condicions de contractacions, salari, horaris o qualsevol altra que faciliti al màxim la presa de decisió a la persona interessada sobre l'acceptació o el refús de l'oferta.

4- Feta la proposta de contractació, l'interessat haurà de manifestar, en el termini d'un dia laborable, la seva acceptació o renúncia a la contractació ofertada. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferiment. Si en el moment d'efectuar l'oferiment, la persona aspirant renuncia una vegada al contracte que se li proposa o no l'accepta expressament o tàcita, passarà automàticament al final de la borsa vigent.



5- En el supòsit que l'aspirant al·legui i justifiqui impossibilitat d'incorporació efectiva per malaltia greu que impedeixi l'assistència al treball (sempre que s'acrediti degudament), per: exercici de càrrec públic representatiu que impossibiliti l'assistència al treball, part, baixa per maternitat o situacions semblants; continuarà a la llista d'espera, ocupant la posició següent del lloc de qui hagi ocupat la plaça.

En aquest cas l'aspirant quedarà en suspensió de crida fins que finalitzin les causes al·legades. Un cop sigui així, ho haurà de comunicar per escrit, inexcusablement, doncs en cas contrari, no serà cridat per la següent oferta de treball, que per ordre de prelación correspongui.

6- Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un contracte temporal o nomenament interí, no se li ofereix cap altra nova contractació que es pugui generar encara que aquest sigui de durada superior.

7- Els aspirants proposats hauran de presentar a la Secretaria de la Corporació, prèviament a la seva contractació, els documents acreditatius de les condicions exigides; així com un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim en els dos mesos anteriors, on consti que la persona no pateix cap limitació física o psíquica ni cap malaltia que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions a realitzar. En el supòsit que no presentin la documentació requerida o el certificat mèdic no se'l podrà contractar.

8- S'estableix un període de prova de 30 dies, que es realitzarà sota la supervisió del cap de l'àrea, basat en l'aplicació dels coneixements i les capacitats en l'activitat per part del treballador. En cas que el cap d'àrea consideri que no ha superat el període de prova, emetrà un informe al respecte i l'Alcaldia resoldrà respecte a la superació o no superació del període de prova. La no superació suposarà la rescissió de la contractació i la pèrdua de qualsevol dret derivat del procés selectiu, al qual es va presentar deixant de formar part de la borsa de treball.

9- Quan un aspirant seleccionat finalitzi la seva contractació, s'incorporarà novament a la borsa ocupant el lloc que li pertocava.

10- Amb la finalitat d'evitar la infracció de l'ordenament jurídic aplicable en matèria de contractació temporal i atès que es tracta de contractacions temporals, no s'efectuarà la crida si de la nova contractació es superessin els períodes màxims d'acumulació de contractes laborals previstos a la legislació vigent, excepte que la modalitat de contractació que s'ofereixi sigui en una modalitat de contracte que no generi concatenació de contractes.

11- Exclusió de la borsa de treball:

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

No reunir els requisits necessaris per a ser contractat d'acord amb els requisits exigits a cada convocatòria.

Haver renunciat a participar a la borsa.

La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació excepte que concorri alguna causa de suspensió.

Ser sancionat a conseqüència d'un expedient disciplinari a l'Ajuntament de Llança.

Transcorregut un any des de la resolució ferma de l'expedient disciplinari l'aspirant podrà integrar-se de nou a la borsa de treball, mitjançant sol·licitud expressa formulada per l'aspirant.



Rebutjar tres ofertes de treball, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.

Renunciar dues vegades a un contracte de treball que s'estigui realitzant, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.

No superar el període de prova del contracte establert.

L'existència d'un informe negatiu del servei on la persona ha estat adscrita.

12- Causes de suspensió:

Es consideren causes de suspensió temporal de participació a la borsa, o per tant de contractació, les següents:

Estar en situació de malaltia que suposaria una incapacitat temporal.

Estar prestant serveis amb un contracte o nomenament de durada determinada en un altre lloc de l'Ajuntament de Llança.

Trobar-se en causa de suspensió del contracte de treball.

Les persones que es trobin en alguna d'aquestes causes de suspensió no rebran propostes de contractació mentre estiguin en aquesta situació, no perdran el seu lloc a la borsa de treball.

13- Vigència de la borsa.

La vigència d'aquesta borsa comptarà a partir de la resolució de l'Alcaldia de la creació d'aquesta, i es prorrogarà fins a la creació d'una nova borsa; a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants en un termini inferior.

Segon.- APROVAR la relació de persones que formen part de la borsa de treball d'auxiliar de so i il·luminació de l'Ajuntament de Llança, amb el següent ordre:

Relació dels integrants de la borsa de treball:

1. Juan Manuel Molina Sánchez
2. David Floquet

Tercer- PUBLICAR la present resolució a l'e-TAULER i a la web municipal."

L'Alcaldessa,
Llança, amb data de signatura electrònica

