

Exp.: 2498/2024
Concurs oposició 3 places agent policia
CF/lr

Decret d'Alcaldia

Núria Escarpanter i Olivet, Alcaldessa Presidenta d'aquest Ajuntament, amb data de signatura electrònica, ha dictat el Decret següent:

“Mitjançant Decret d'Alcaldia de data 22 d'octubre de 2024, es va convocar el procés selectiu d'un concurs oposició per tal de proveir de manera definitiva i pel procediment de torn lliure, tres places d'agent de policia local, amb creació d'una borsa de treball, d'acord amb el que s'indica a continuació:

Escala d'Administració Especial

Subescala: Serveis Especials – Policia Local i els seus auxiliars

Denominació del lloc: Agent de Policia Local

Grup: C1

Nivell complement destí: 16

Nombre de places: 3

Sistema de selecció: Concurs oposició, en torn lliure

En la mateixa resolució s'aproven les bases de la convocatòria, publicades al BOP de Girona núm. 215 de data 8 de novembre de 2024 i una esmena de rectificació d'aquestes al BOPG núm. 29 de data 12 de febrer de 2025; i de manera extractada al DOGC núm. 9357, de data 24 de febrer de 2025 i al BOE núm. 46 de data 22 de febrer de 2025.

Els tres aspirants que van superar les proves realitzades fins el moment per ordre de major puntuació, condicionat a la superació del Curs de Formació Bàsica de l'ISPC i seguidament d'un període de pràctiques de 12 mesos al municipi, són:

Adrian Gonzalez Lago
Víctor Requena Ortega
Daniel Mena Bautista

D'acord amb el que estableixen les bases de la convocatòria, els aspirants que hagin superat favorablement la fase oposició de la present convocatòria però que pel nombre de places limitades no siguin proposats pel seu nomenament, passaran a formar part d'una borsa de reposició d'agents, per rigorós ordre de puntuació, els quals podran ser proposats pel al seu nomenament si es produeix alguna, vacant, baixa o renúncia voluntària en la categoria d'agent de la policia local de Llança.

Els aspirants són els següents:

Cristina Gil Gazquez
Esther Arias Rodríguez
Carlos Muñoz Narvaez
Ruben García Cerezal
Jordi Dorca Roura
Ivette González Martínez
David Gabaldà i Capella



Maria Del Rocio Jiménez Murga
Adrià Ballesteros Jurado
Mohamed Reda Hmaimou Hajjaj
Raúl Benítez Floreta
Daniel Blanco Parras
Júlia Roca Ninou
Lydia Ruiz Morote Ramos
José David Ruiz Ruiz
Laia Vendrell Leal
Cristian Puerta i Jodar

En virtut de la competència atribuïda per l'article 21.1.g) i h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i en concordança amb l'art. 53.1) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el TRLMRLC, aquesta alcaldia adopta la següent

RESOLUCIÓ:

Primer.- CREAM la borsa de reposició d'agents de la Policia Local de l'Ajuntament de Llança, amb una vigència fins a la creació d'una nova borsa de la mateixa categoria; a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants en un termini inferior.

D'acord amb les bases de la convocatòria el funcionament serà el següent:

Funcionament de la borsa:

1- La crida als aspirants per l'ofertament de feina es durà a terme des de l'àrea de personal de l'Ajuntament de la següent manera: s'efectuarà trucada telefònica al número que la persona aspirant hagi indicat a la sol·licitud. La comunicació telefònica s'intentarà tres vegades durant la jornada laboral, entre les 08:00h, i les 15:00h, amb un interval de dues hores entre cada trucada. Si després d'aquests intents la persona aspirant segueix sense ser localitzada, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb l'àrea de personal. Si a les 09:00 hores dels dos dies següents laborables a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb l'àrea de personal de l'Ajuntament, es passarà a la crida de la següent persona aspirant per ordre de puntuació. Quan no sigui possible localitzar l'aspirant en l'ofertament d'una feina, aquest passarà al final de la llista de la borsa.

2- És obligació dels candidats que formin part de la borsa facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, així com mantenir-ho permanentment actualitzat.

3- En el moment de fer-se l'oferta de feina, l'Ajuntament ha de facilitar la informació que tingui disponible sobre condicions de contractacions, salari, horaris o qualsevol altra que faciliti al màxim la presa de decisió a la persona interessada sobre l'acceptació o el refús de l'oferta.



4- Feta la proposta de nomenament, l'interessat haurà de manifestar, en el termini d'un dia laborable, la seva acceptació o renúncia al nomenament ofertat. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferiment. Si en el moment d'efectuar l'oferiment, la persona aspirant renuncia una vegada al nomenament que se li proposa o no l'accepta expressament o tàcita, passarà automàticament al final de la borsa vigent.

5- En el supòsit que l'aspirant al·legui i justifiqui impossibilitat d'incorporació efectiva per malaltia greu que impedeixi l'assistència al treball (sempre que s'acrediti degudament), per: exercici de càrrec públic representatiu que impossibiliti l'assistència al treball, part, baixa per maternitat o situacions semblants; continuarà a la llista d'espera, ocupant la posició següent del lloc de qui hagi ocupat la plaça.

En aquest cas l'aspirant quedarà en suspensió de crida fins que finalitzin les causes al·legades. Un cop sigui així, ho haurà de comunicar per escrit, inexcusablement, doncs en cas contrari, no serà cridat per la següent oferta de treball, que per ordre de prelació correspongui.

6- Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un nomenament interí, no se li ofereix cap altre nomenament que es pugui generar encara que aquest sigui de durada superior.

7- Els aspirants proposats hauran de presentar a la Secretaria de la Corporació, prèviament a la seva contractació, els documents acreditatius de les condicions exigides; així com un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim en els dos mesos anteriors, on consti que la persona no pateix cap limitació física o psíquica ni cap malaltia que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions a realitzar. En el supòsit que no presentin la documentació requerida o el certificat mèdic no se'l podrà contractar.

8- Quan un aspirant seleccionat finalitzi el seu nomenament, s'incorporarà novament a la borsa de reposició ocupant el lloc que li pertocava. No obstant això, si no es completa el període de nomenament sencer per renúncia voluntària de la persona nomenada, seran exclosos automàticament de la borsa de treball.

9- Exclusió de la borsa de treball:

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

No reunir els requisits necessaris per a ser nomenat d'acord amb els requisits exigits a cada convocatòria.

Haver renunciat a participar a la borsa.

La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia del nomenament excepte que concorri alguna causa de suspensió.

Ser sancionat a conseqüència d'un expedient disciplinari a l'Ajuntament de Llança.

Transcorregut un any des de la resolució ferma de l'expedient disciplinari l'aspirant podrà integrar-se de nou a la borsa de treball, mitjançant sol·licitud expressa formulada per l'aspirant.

Rebutjar tres ofertes de treball, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.

Renunciar dues vegades a continuar amb el nomenament que s'estigui realitzant, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa.

L'existència d'un informe negatiu del servei on la persona ha estat adscrita.



10- Causes de suspensió:

Es consideren causes de suspensió temporal de participació a la borsa:

Estar en situació de malaltia que suposaria una incapacitat temporal.

Estar prestant serveis en un altre lloc de l'Ajuntament de Llança.

Les persones que es trobin en alguna d'aquestes causes de suspensió no rebran propostes de nomenament mentre estiguin en aquesta situació, no perdran el seu lloc a la borsa de treball.

11- Vigència de la borsa de reposició.

La vigència d'aquesta borsa de treball serà a la creació d'una nova borsa de reposició d'agents creada per aquest Ajuntament d'aquesta categoria; a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants en un termini inferior.

12. Les circumstàncies del cessament i període de durada de l'interinatge dels aspirants nomenats des de la borsa de reposició d'agents:

a. En prendre possessió com a funcionaris de carrera els aspirants aprovats en la convocatòria en què s'incloguin les places ocupades pel personal interí.

b. En incorporar-se al lloc de treball els funcionaris de carrera que estiguin en situació administrativa amb dret a la reserva dels llocs de treball.

c. Quan no calguin el seus serveis.

d. Pel transcurs del període pel qual van ser nomenats.

e. Per renúncia de la persona interessada.

f. Per aplicació de sanció de suspensió de funcions per falta qualificada de greu o molt greu o per la separació del servei, acreditada mitjançant la instrucció d'expedient disciplinari conforme al qual referència la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

g. O qualsevol altra causa d'acord amb la legislació vigent.

Segon.- APROVAR la relació de persones que formen part de la borsa de reposició d'agents de la Policia Local de l'Ajuntament de Llança, condicionat a la superació de la prova psicotècnica i el reconeixement mèdic, si s'escau, amb el següent ordre de prelación. Cal tenir en compte que queda establert un període de pràctica o prova d'un mes:

Relació dels integrants de la borsa de treball:

1. Cristina Gil Gazquez
2. Esther Arias Rodríguez
3. Carlos Muñoz Narvaez
4. Ruben García Cerezal
5. Jordi Dorca Roura
6. Ivette González Martínez
7. David Gabaldà i Capella
8. Maria Del Rocio Jiménez Murga
9. Adrià Ballesteros Jurado
10. Mohamed Reda Hmaimou Hajjaj
11. Raúl Benítez Floreta
12. Daniel Blanco Parras
13. Júlia Roca Ninou
14. Lydia Ruiz Morote Ramos



- 15. José David Ruiz Ruiz
- 16. Laia Vendrell Leal
- 17. Cristian Puerta i Jodar

Tercer- PUBLICAR la present resolució a l'e-TAULER i a la web municipal.”

L'Alcaldessa,
Llança, amb data de signatura electrònica

